

ESG RAPPORT 2024



DinBOLI
Christinedahlsvej 52 , 8464 Galten
T: 28 25 62 31
M: post@dinBOLI.dk



Indhold

Introduktion

- 3 Beretning fra direktøren
- 4 Teamet
- 5 Historien om DinBOLI

Bæredygtigt rammeværk

- 7 Grundlag for ESG-opgørelsen
- 8 Politisk overblik
- 9 Vores ESG strategi
- 10 Interessantanalyse
- 11 Væsentlighedsmatrix
- 12 Strategihus
- 13 Leverandørkæden
- 15 Verdensmål

ESG-regnskabet

- 22 Resultatet i korte træk 2024
- 23 Diagramoversigt for fordeling af CO₂e-udledning
- 24 Diagramoversigt for procentfordeling af CO₂e-udledning
- 25 Scope 1 & 2

I dybden med E-nøgletal

- 28 CO₂-udledning
- 29 Energiforbrug
- 30 Vandforbrug
- 31 Forurening
- 32 Biodiversitet
- 33 Affaldshåndtering
- 34 Cirkulære løsninger

I dybden med S-nøgletal

- 35 Sociale forhold
- 37 Diversitet og Inklusion
- 41 Ligestilling og ligeløn

I dybden med G-nøgletal

- 43 Forretningsstrategi
- 44 Forretningsetik
- 45 Lovgivning og Compliance

Bæredygtig strategi

- 47 Målsætninger - SDG/Verdensmål
- 51 Dem vi støtter

Opgørelses praksis

- 52 Forudsætninger for opgørelsen
- 53 Rapporteringspunkter
- 54 Opgørelses praktik
- 56 Erklæring fra rådgiver
- 57 Kontaktoplysninger

Ordforklaring:

- ESG:** Environmental, Social, Governance (miljø, social, ledelse)
VSME: Frivillig standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering
CSRD: Corporate Sustainability Reporting Directive
Nace kode: Branchekode
Kartering: Jord til analyse og deponi



De 4 verdensmål
DinBOLI fokuserer på

FN's Verdensmål definerer en global dagsorden for bæredygtig udvikling, hvor der tænkes og handles med større omtanke for mennesker, klimaet, naturen og samfund.

→ Side 15

Det er tid til at fokusere på fremtiden

Kære interessenter

Som medejer af DinBOLI er jeg stolt over at kunne præsentere vores første ESG-rapport, der dækker regnskabsperioden fra 1/1 2024 til 31/12 2024 – vores regnskabsår 2024

Byggebranchen står overfor mange forskellige lovkrav og rapporteringsforpligtelser, og vi ser det som vores ansvar at forberede os på kommende reguleringer, herunder EU's CSRD-direktiv.

Vi har derfor taget de første skridt mod at integrere ESG i vores forretningsstrategi, selvom vi endnu ikke er pålagt lovkrav.

Vores arbejde med ESG er drevet af ønsket om at opfylde både nuværende og fremtidige forventninger fra vores kunder, samarbejdspartnere og andre interessenter. Det er ikke kun et spørgsmål om compliance, men en langsigtet forpligtelse til bæredygtig udvikling og ansvarlig virksomhedspraksis.

På det sociale område er vi fokuserede på at skabe et trygt og motiverende arbejdsmiljø, hvor medarbejdernes trivsel prioriteres højt. Vi mener, at vores stærke fokus på medarbejdernes arbejdsglæde og udviklingsmuligheder bidrager til virksomhedens stabilitet og succes på lang sigt.



Allan Laursen
Adm. Direktør & bygmester

Denne rapport markerer begyndelsen på en rejse for DinBOLI, hvor vi vil arbejde målrettet mod at integrere ESG i alle led af vores virksomhed. Jeg ser frem til at dele vores fremskridt og lære af de erfaringer, vi gør os undervejs.

Vi håber, at denne rapport kan være et fundament for fortsat dialog med vores interessenter og en drivkraft for yderligere forbedringer i vores virksomhed.

På vegne af hele DinBOLI vil jeg gerne takke alle vores partnere og interessenter for deres støtte og tillid. Vi glæder os til sammen at sætte nye standarder for bæredygtighed i byggebranchen.



Team af kontaktpersoner

Da dette er vores første ESG-rapport, har vi valgt at synliggøre teamet bag udarbejdelsen. Vi har bevidst valgt at gøre ESG-rapporteringen til en fælles organisatorisk opgave, hvor ansvaret ikke er placeret hos én person, men i stedet fordelt bredt på tværs af hele organisationen. Alle partnere er derfor aktivt involveret i projektet, og flere af vores medarbejdere har også bidraget med deres viden og indsigt. Vi tror på, at ESG-rapportering bedst udføres gennem samarbejde og inddragelse af flere perspektiver, så vi sikrer en holistisk tilgang til bæredygtighed i vores forretning. Dette fælles engagement afspejler vores stærke ambition om at skabe bæredygtige løsninger og drive en ansvarlig virksomhed, hvor alle bidrager til at opfylde vores mål.



Allan Børsting Laursen
Direktør/bygmester - Medejjer



Dorte Jenning Sørensen
Økonomi & Administration - Medejjer



Allan Toft Holbøll
Koordinator



Rita Lykke Birkmann
Bogholder



Allan Nielsen
Rådgiver & Salg

Historien om DinBOLI

DinBOLI A/S blev grundlagt i november 2017 og har hovedkontor i Galten, med et geografisk fokus på byggeprojekter i Midtjylland. Vi bygger kvalitetshuse, der ikke bare er unikke og personlige, men også designet til at stå smukt – år efter år. Med danske håndværkere, der arbejder med stor faglig stolthed, sikrer vi et solidt fundament. Sammen med vores byggerådgivere, arkitekter og tegnestue gør vi kundens visioner til virkelighed. Funktionalitet, æstetik og kvalitet går hånd i hånd, i alt hvad vi bygger.

I Danmark siger vi ofte, at ingen kæde er stærkere end det svageste led. Vi siger også, at man løfter bedre i flok. Skal der skabes gode resultater, er det vigtigt med et hold, der kan arbejde sammen. Hos DinBOLI har vi erfaret, at man aldrig bliver de bedste på markedet, hvis man hele tiden stiller med et nyt hold.

Byggeri med et godt slutresultat kræver, at de 22-25 involverede og samarbejdende faggrupper arbejder tæt sammen. Alle på holdet er en del af slutresultatet, og for at få succes er samarbejdet helt essentielt. Ingen kan undværes, og alle faggrupper er del af helheden. Det gælder også rengøringsmedarbejderen, der gør huset rent inden boligen afleveres. DinBOLI har fokus på altid at have et sammentømret hold af dygtige og engagerede håndværkere.

Samtidig søger vi for, at hele byggeprocessen kører optimalt. Det resulterer i et fantastisk slutresultat og et enestående finish. Hos DinBOLI A/S er kunden og kundens ønsker i fokus. Det er vigtigt for os, at alle føler sig velkomne og hørt gennem hele processen, så man er tryk ved at overdrage byggeprocessen til os. Derfor arbejder vi ud fra nogle værdier, som kendetegner os som virksomhed.

ÅBENHED

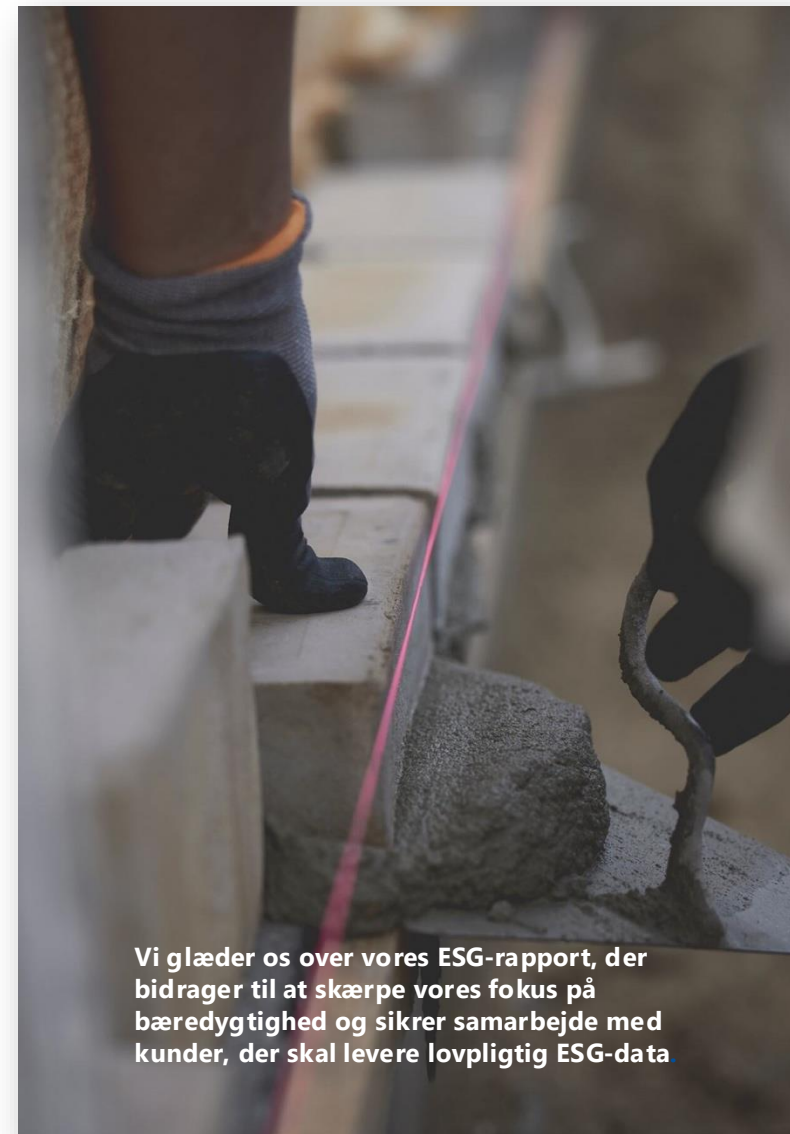
Vi taler ærligt og bredt om tingene og skaber rum for tillid. Vi er lydhør, og vores dør står altid åben. Da vi arbejder ud fra “svesken på disken”-metoden, kan du altid regne med at blive inddraget i processen – også hvis der skulle opstå uforudsete problematikker.

ORDENTLIGHED

Vi arbejder i et rum præget af ærlighed og tillid, hvor vi har respekt for at en aftale er en aftale. Vi dokumenterer vores kvalitet og forventer og udviser respekt for faget.

FÆLLESSKAB

Vi arbejder sammen, løser udfordringer og løfter som et hold. Alle tager ansvar og hjælper hinanden.



Vi glæder os over vores ESG-rapport, der bidrager til at skærpe vores fokus på bæredygtighed og sikrer samarbejde med kunder, der skal levere lovpligtig ESG-data



Bæredygtigt rammeværk

Grundlaget for ESG-opgørelsen

ESG-opgørelsen er udarbejdet med udgangspunkt i rammeværktøjet VSME-udvidet (Værdikædebaseret Systematisk Miljø- og Samfunds Evaluering). Værktøjet sikrer, at ESG-data indsamles og analyseres i overensstemmelse med virksomhedens reelle værdikæde og påvirkninger – både internt og eksternt. Som led i opgørelsen er der gennemført en række undersøgelser og analyser. Anvendelsen af VSME-udvidet sikrer en struktureret og gennemsigtig tilgang, der ikke kun lever op til gældende lovgivning og rapporteringskrav – men også giver en reel værdi som beslutningsgrundlag for den fremtidige grønne og sociale omstilling.

Modulopgørelse (punkt 24a)

Opgørelsen er baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard	Nej
Opgørelsen er baseret på Basismodulet og Udvidet Modul i den frivillige SMV-standard	Ja

Fravalg og afgrænsning (punkt 24b)

Beskrivelse om fravalg og afgrænsning	57
---------------------------------------	----

Modulopgørelse (punkt 24c)

Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis - opgørelsen dækker ikke eventuelle datterselskaber.	Ja
Opgørelsen er udarbejdet på et konsolideret grundlag - opgørelsen omfatter virksomhedens datterselskaber.	Nej

Grundlæggende informationer om DinBOLI (punkt.24e)

Virksomhedsform	A/S
NACE sektor kode	681200 - Gennemførelse af byggeprojekter
Formål	Selskabets formål at projektudvikle og opføre erhvervs- og boligbyggeri med henblik på videresalg for øje.
Balance sum DKK/EURO	86.484 tkr.
Nettoomsætning DKK/EURO	Er ikke medtaget – se side 57

Navn på certifikat/miljømærke

Dato for udstedelse/gyldighed

Evt. Rating

DNGB Bolig		
Byg garanti	2017	

Geolokation

Sted	Adresse	Postnr.	By	Land	Geolokation (Koordinater)
Skovby	Christinedahlsvej 52, Skovby	8464	Galten	Danmark	56.16485822918842, 9.940203843258058

Politisk overblik og strategisk retning

For at sikre en ansvarlig og transparent forretning har vi udarbejdet et politisk overblik i form af en matrix, som giver et samlet billede af vores holdninger og principper inden for centrale bæredygtigheds- og forretningsområder.

Matrixen viser, hvor vi har formuleret egentlige politikker – f.eks. inden for klima, arbejdsmiljø, biodiversitet og forretningsetik – og giver samtidig et klart indblik i vores ambitionsniveau.

Den fungerer både som et internt styringsværktøj og som et eksternt signal til kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere om, hvad vi står for.

På flere af områderne har vi også udarbejdet konkrete strategier med klare mål og handlinger, som sætter retning for, hvordan vi arbejder i praksis. Det betyder, at vi ikke blot har taget stilling – vi handler også på det.

Politisk overblik og strategisk			
Område (pkt. 26 og 78)	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området?	Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig?	Indeholder politikken/indsatsen målsætninger eller fremtidige initiativer?
Klimaforandringer	Ja	Ja	Side 27
Forurening	Ja	Ja	Side 31
Vand -og Havressourcer	Ja	Ja	Side 30
Biodiversitet og Økosystemer	Ja	Ja	Side 32
Cirkulær økonomi	ja	Ja	Side 34
Egen arbejdsstyrke	Ja	Ja	Side 36
Arbejdere i værdikæden	Ja	Ja	Side 14
Berørte samfund	Nej	Nej	Nej
Forbrugere og slutbrugere	Ja	Ja	Side 13
Virksomhedsledelse (code of conduct)	Ja	Nej	Ikke medtaget i denne ESG-rapport

Vores ESG-strategi

Engagement for værdikæden

Hos DinBOLI forstår vi, at ESG (Environmental, Social, and Governance) er en central del af fremtidens bæredygtige forretningsmodel. Som en del af byggebranchen er vi opmærksomme på de kommende lovkrav, såsom LCA-beregninger (livscyklusvurdering) og de kommende opdateringer af CO₂-udledning pr. m², der bliver afgørende for vores fremtidige konkurrenceevne.

ESG-rapportering

DinBOLI er i rapporteringsperioden ikke underlagt lovpligtige krav om ESG-rapportering. Vi vælger dog frivilligt at rapportere ud fra den udvidet basis VMSE-modul, som sikrer, at vi kan levere strukturerede og pålidelige data om vores miljøpåvirkning, sociale ansvar og forretningsetik.

Ordentlighed og Greenwashing

I tæt samarbejde med ProLution, en rådgivende ingeniørvirksomhed med ekspertise i bæredygtighedsrapportering, arbejder vi målrettet på at sikre, at vores rapporter er i overensstemmelse med de nyeste krav og standarder.

Dette inkluderer også forberedelse på CSRD-direktivet, som vil kræve øget transparens og ansvarlighed.

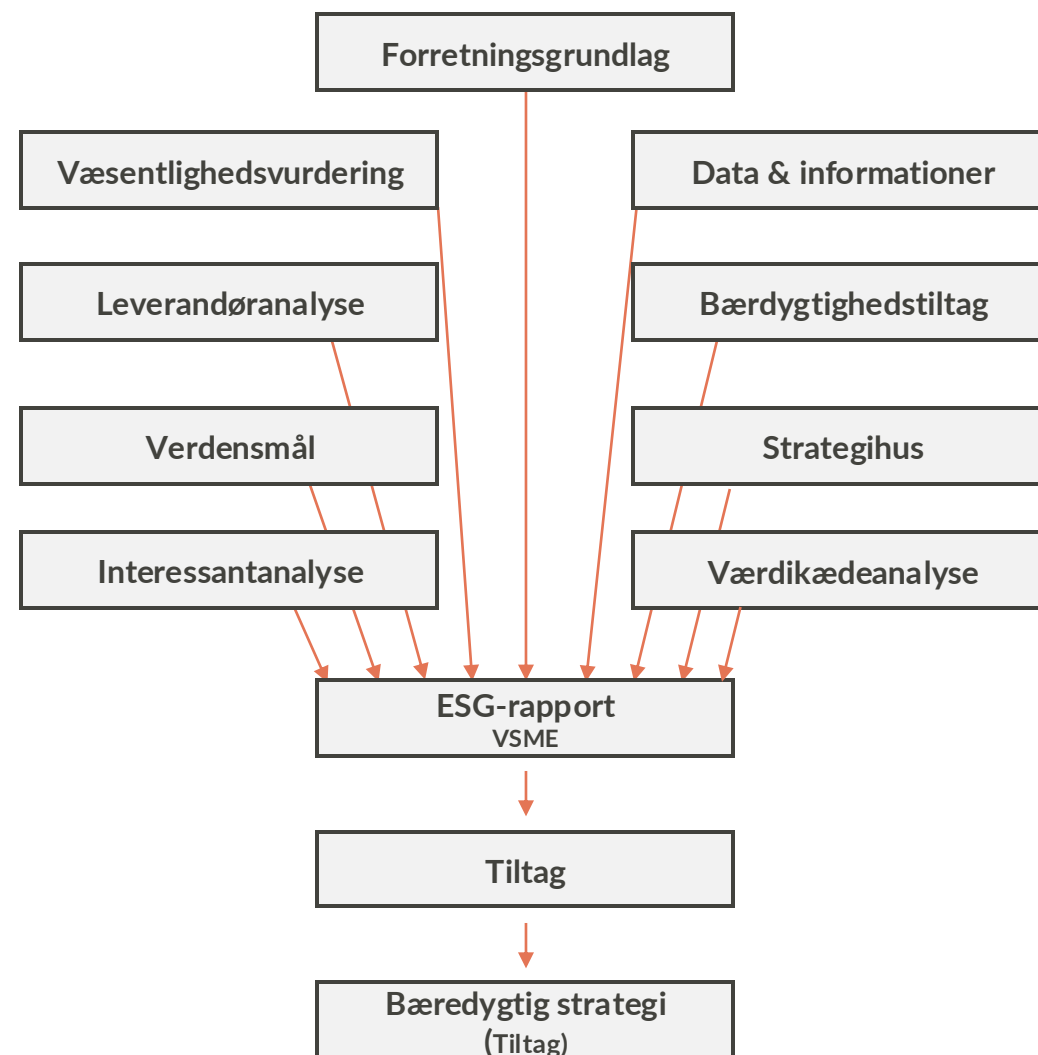
For os handler ESG-rapportering ikke kun om at leve op til de gældende juridiske krav. Vi ser det som en vigtig del af vores forretningsudvikling og en måde at sikre os mod fremtidige udfordringer. Ved at dokumentere vores fremskridt og indarbejde bæredygtighed i vores strategi, styrker vi vores position i markedet og gør os klar til en fremtid, der kræver øget ansvarlighed.

Data og informationer

Gennem tæt samarbejde med vores interessenter, bygger vi et solidt fundament for langsigtet vækst.

Vi ønsker at samarbejde med partnere, der kan bidrage med præcise data og pålidelig information, så vi kan videreføre dette i en styrket værdikæde.

For os er det afgørende, at arbejde sammen med aktører, der deler vores ambitioner om at levere bæredygtige løsninger og skabe transparens i hele processen. Ved at sikre korrekte og nøjagtige data kan vi styrke vores beslutningsgrundlag og forbedre vores samlede resultater. Sammen kan vi skabe en fremtid, hvor bæredygtighed og ansvarlighed bliver fundamentet for vækst og udvikling.



Interessentanalyse

Identifikation af de ESG-spørgsmål, der er vigtigst for både DinBOLI og vores interessenter.

For at målrette vores ESG-mål effektivt har vi gennemført en dybdegående analyse, der omfatter alle relevante ESG-emner.

Til denne proces har ledelsen arbejdet med ProLution's digitale interessentanalyse, hvor fokus har været på at identificere de udfordringer, ledelsen møder i hverdagen.

Til højre vises en oversigt over vores resultater og de områder, vi nu fokuserer på at adressere.

En ESG interessentanalyse er en proces, hvor organisationen kortlægger og vurderer interessanteres behov, forventninger og potentielle påvirkninger både på og fra organisationens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige praksisser.

	Miljø - E	Social - S	Ledelse - G
Myndigheder	Myndighederne kræver affaldssortering Myndighederne stiller øgede krav til, at virksomheden kan oplyse, hvilke materialer der er anvendt i virksomhedens produkter. Myndighederne vil stille krav til virksomheden om CO ₂ -afgifter fra 2025. Myndighederne stiller krav til at virksomheden tager ansvar for indsamling og behandling af emballage. Myndighederne stiller krav om dokumentation af jeres forsyningskædes miljøpåvirkning - LCA	Myndighederne kræver, at virksomheden har styr på grundlæggende virksomhedspraksis for medarbejderes rettigheder Der er lovkrav om minimumsuddannelse for medarbejdere inden for sikkerhed eller sundhed? Det sætte krav til arbejdsmiljø	Intet valgt
Finansielle aktører	Finansielle aktører efterspørger et klimaregnskab.	Intet valgt	ESG-rapport og årsregnskab
Virksomhedskunder	Efterspørger LCA-beregninger	Intet valgt	Intet valgt
Forbrugere	Forbrugere vil have mindre CO ₂ e-udledning i tilblivelsen af produkter. Forbrugere efterspørger produkter, der skaber mindre affald og lettere kan genanvendes. Forbrugere efterspørger produkter, der fremmer eller har mindre påvirkning på natur og biodiversitet.	Forbrugere efterspørger ordentlige arbejdsforhold for medarbejdere. Forbrugere efterspørger, at virksomheden tager et socialt ansvar i leverandørkæden.	Intet valgt
Medarbejdere	Intet valgt	Medarbejdere efterspørger Work-Life balance.	Medarbejdere ønsker ærlig og ansvarlig ledelse af virksomheden.

Væsentlighedsmatrix

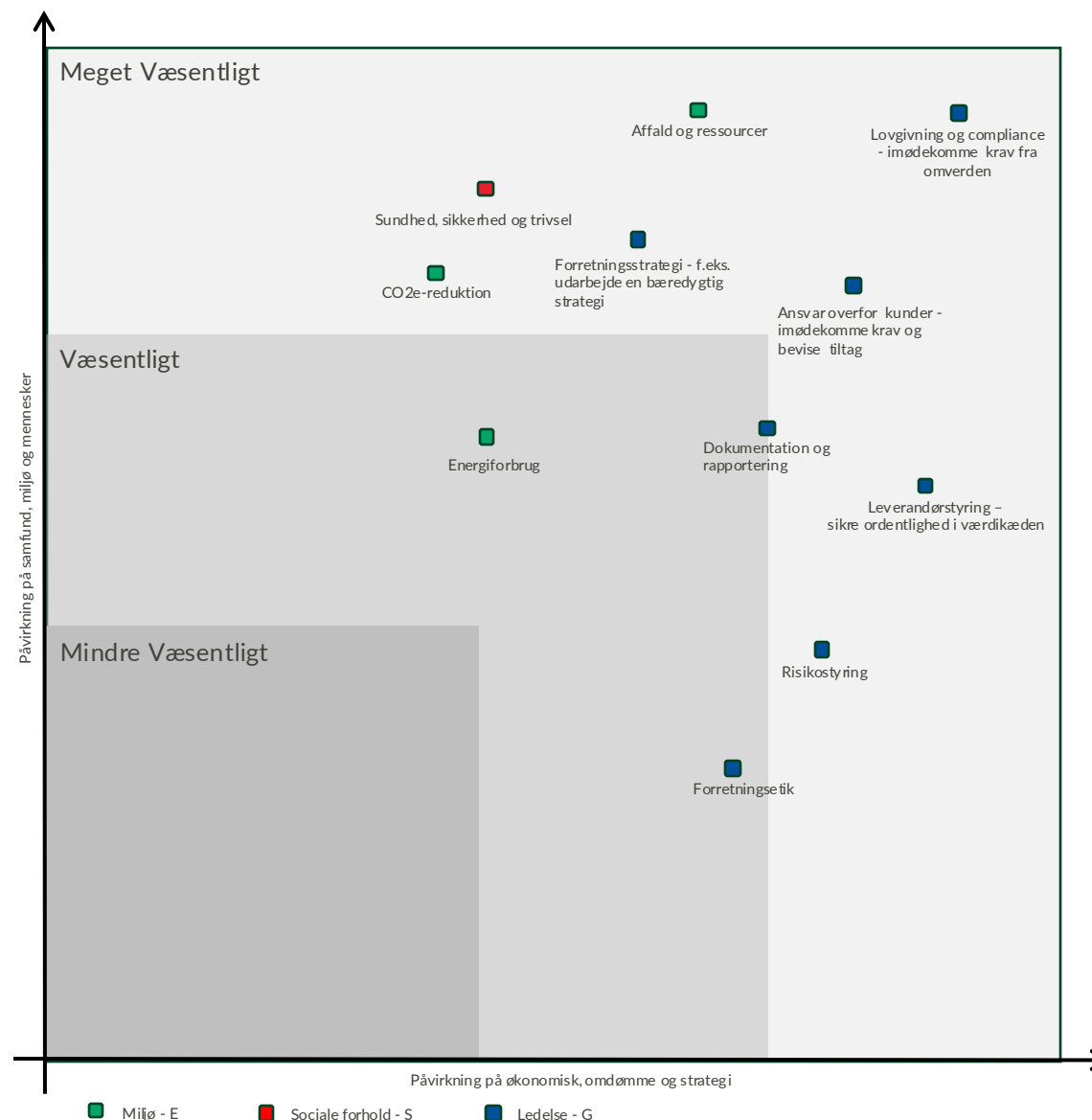
Væsentlighedsmatricen er et afgørende redskab i vores ESG-rapportering, der skaber et visuelt overblik over de nøgleområder, vi har udvalgt og prioriteret i forhold til vores påvirkning på samfund, miljø, mennesker samt forretning, økonomi, omdømme og strategi. Disse valgte fokusområder afspejler vores forpligtelse og målsætninger til bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis.

Valgte fokusområder

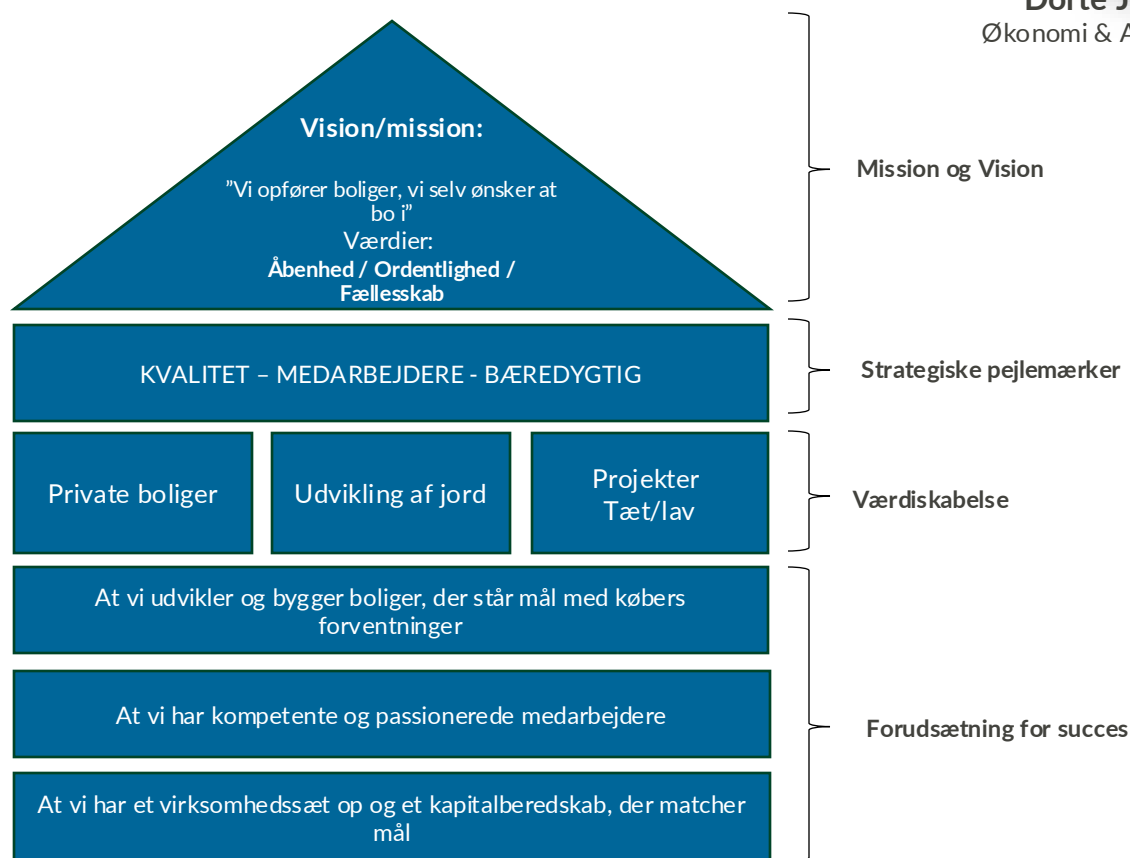
- Affald og ressourcer
- CO2-reduktion
- Energiforbrug
- Sundhed, sikkerhed og trivsel
- Leverandørstyring - sikre ordentlighed i værdikæden
- Ansvar overfor kunder - imødekomme krav og bevise tiltag
- Forretningsstrategi - f.eks. udarbejde en bæredygtig strategi
- Lovgivning og compliance - imødekomme krav fra omverden
- Dokumentation og rapportering
- Risikostyring
- Forretningsetik

ESG-strategi

Læs de strategiske beslutning fra side 46



Gennemskuelighed med strategihus



Dorte Jennings Sørensen
Økonomi & Administration - Medejer

Strategiske pejlemærker

Det er ledelsens ønske at ESG-initiativer ikke blot er velmente ambitioner, men reelle strategiske tiltag, der skaber værdi for virksomheden og vores interessenter.

Ordentlighed er et grundprincip i vores økonomiske styring og forretningsbeslutninger.

Det betyder, at vi arbejder transparent, ansvarligt og med en langsigtet tilgang, hvor vi sikrer, at vores ESG-indsats er forankret i virksomhedens strategi og økonomiske bæredygtighed. Vi ser ESG som en integreret del af vores forretningsmodel, hvor økonomisk vækst og bæredygtighed går hånd i hånd.

Strategihøjde og ESG som en del af forretningsudviklingen

ESG er ikke et sidestående initiativ, men en central del af vores strategiske retning. Vores tilgang bygger på en holistisk forståelse af de krav og muligheder, der opstår i byggebranchen – både fra lovgivningens side og i relation til vores kunder og samarbejdspartnere. Vi arbejder målrettet på at integrere ESG-principper i vores beslutningsprocesser, så vi kan optimere værdiskabelsen og samtidig minimere risici.

Værdikæde og Leverandøranalyse

Vi er bevidste om, at vores ansvar rækker ud over DinBOLI's egne aktiviteter. Vores værdikæde spiller en afgørende rolle i vores bæredygtige udvikling, og derfor arbejder vi aktivt med at analysere og optimere vores leverandørrelationer.

- Vi ønsker at samarbejde med leverandører, der deler vores kultur om ordentlighed, transparens og bæredygtig praksis.
- Vi vil løbende evaluere vores leverandører baseret på deres ESG-kultur, herunder deres arbejde med CO₂-reduktion, etisk arbejdskraft og materialernes miljøpåvirkning.
- Vi stiller gradvist højere krav til dokumentation og ansvarlighed i hele værdikæden for at sikre, at vores byggeprojekter kan imødekomme byggekrav.

Gennemskuelighed i leverandørkæden

Leverandøranalyse og ESG-vurdering

For at sikre en ansvarlig og bæredygtig værdikæde har vi gennemført en omfattende analyse af vores leverandører.

Formålet er at skabe gennemsigtighed, minimere risici og sikre, at vores samarbejdspartnere deler vores etiske, miljømæssige og sociale kultur.

Vi har arbejdet med de største leverandører til DinBOLI som fordelt på 14 forskellige brancher, hvilket giver et solidt grundlag for at vurdere deres ESG-niveau.

Forbrugsdata ved underleverandører

Som en del af analysen har vi rettet henvendelse til vores største leverandører for at indhente detaljerede forbrugsdata samt oplysninger om deres underleverandørkæde. Dette sikrer en dybere indsigt i vores indirekte påvirkning og muliggør en mere præcis kortlægning af ESG-relaterede risici i værdikæden.

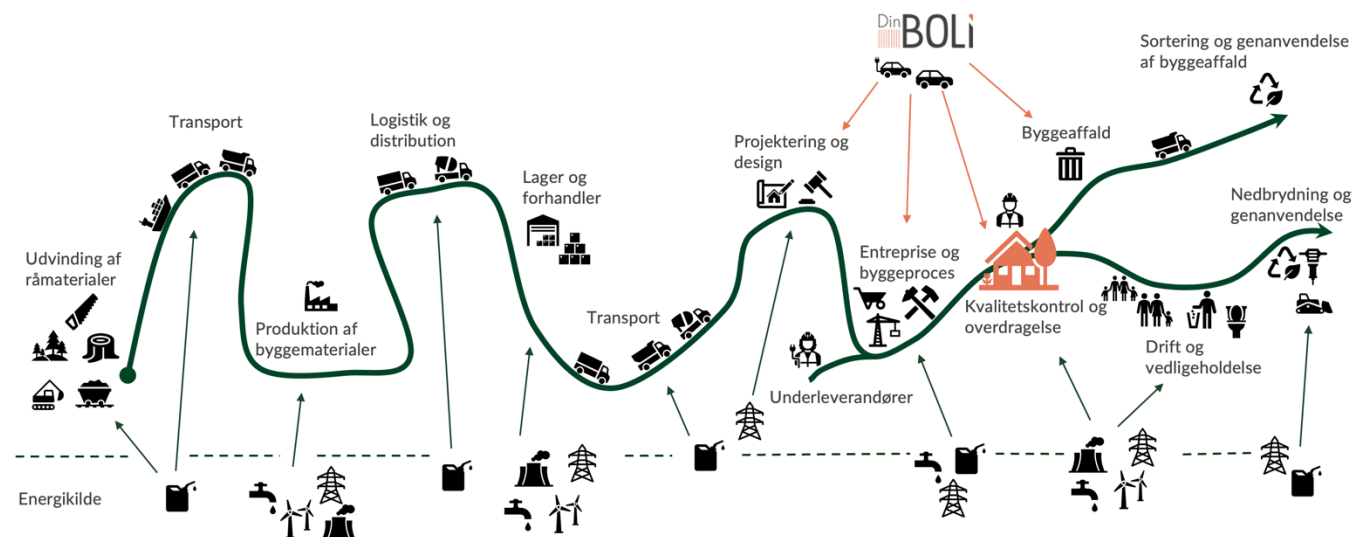
Vores dialog med leverandørerne har haft fokus på gennemsigtighed, datakvalitet og deres egne initiativer inden for bæredygtighed. Disse data danner et vigtigt grundlag for vores videre arbejde med at reducere miljøpåvirkningen og sikre ansvarlige samarbejdsrelationer i hele værdikæden.

Overblik

Analysen har givet indsigt i leverandørernes bæredygtighedsperformance og risikoprofiler. De indsamlede data er blevet kategoriseret og evalueret ud fra en række ESG-parametre, herunder miljøpåvirkning, sociale forhold og governance-praksis.

De kommende grafer vil visualisere nøglefund fra analysen, såsom fordelingen af leverandører baseret på ESG-risikoniveau, deres bidrag til vores samlede CO₂-aftryk samt graden af compliance med vores bæredygtighedskriterier.

Disse indsigter danner grundlag for vores fremtidige indsats for at styrke en ansvarlig og transparent værdikæde.



Leverandørundersøgelse af samarbejdspartnere

Som en del af vores ESG-rapport har vi gennemført en leverandøranalyse med fokus på vores samarbejdspartneres bæredygtighed i værdikæden. Analysen er baseret på en spørgeskemaundersøgelse, hvor vi har vægtet leverandører ud fra deres omsætning i forhold til vores virksomhed.

Undersøgelsen har haft to hovedformål:

Vurdere grøn omstilling i værdikæden

Vi har undersøgt, hvor bæredygtige vores samarbejdspartnere er, herunder deres initiativer inden for CO₂e-reduktion, energiforbrug, ressourceeffektivitet og cirkulære løsninger.

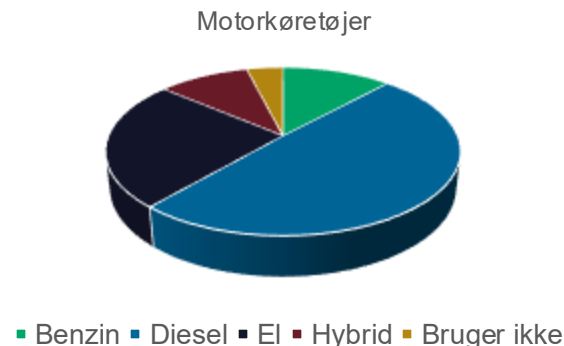
Kortlægge modenhed inden for ESG

Leverandørene er blevet vurderet på, hvor langt de er i deres arbejde med miljø (E), sociale forhold (S) og governance (G). Dette inkluderer eksempelvis rapportering, certificeringer og deres strategiske tilgang til bæredygtighed.

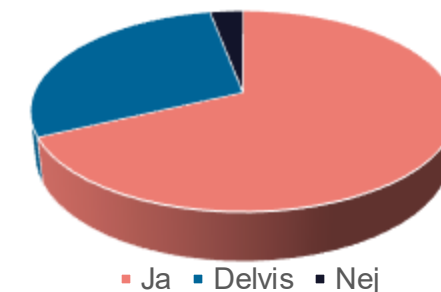
Resultaterne giver os et overblik over, hvor vi kan styrke samarbejdet med vores leverandører for at fremme en mere bæredygtig værdikæde.

Derudover danner analysen grundlag for fremtidige strategiske tiltag, herunder krav til leverandørernes ESG-indsats og mulige partnerskaber for at accelerere den grønne omstilling.

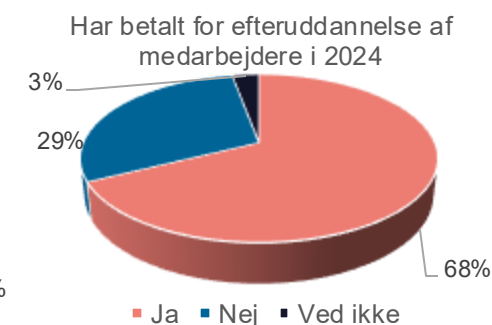
E-området



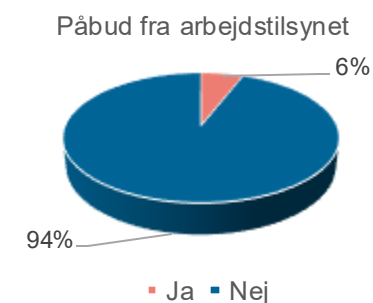
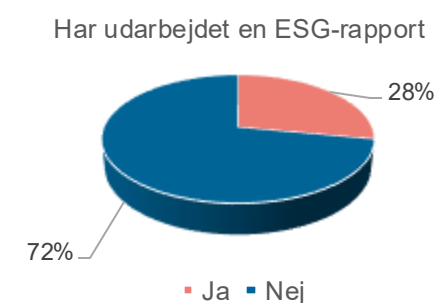
Bevidste om sortering af restaffald



S-området



G-området



Verdensmål



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling



De 4 verdensmål vi arbejder med

Verdensmål 4. Kvalitets uddannelse

Sikrer alle adgang til inkluderende, ligeværdig og kvalitetspræget uddannelse. Verdensmålet fokuserer på at udvikle færdigheder og kompetencer, der er relevante for arbejdsmarkedet, og fremmer livslang læring, innovation og bæredygtig udvikling.

Verdensmål 11. Bæredygtige byer og lokalsamfund

Målet arbejder for at sikre, prisvenlige boliger og forbedre eksisterende boligområder samt at understøtte bæredygtig byudvikling, investering i offentlig transport og grønne byrum for at skabe inkluderende, sikre og robuste lokalsamfund.

Verdensmål 12. Ansvarligt forbrug og produktion

Opfordrer til ansvarligt forbrug og produktion ved at reducere affald, optimere ressourceforbrug og fremme cirkulær økonomi. Målet er at minimere miljøbelastningen og sikre, at ressourcer bruges effektivt og bæredygtigt i hele værdikæden.

Verdensmål 13 Klimaindsats

Handler om at tage hurtig handling mod klimaforandringer og deres konsekvenser. Målet er at reducere CO2-udledning, forbedre modstandsdygtighed over for klimaændringer og styrke globale samarbejder, der kan mindske klimaaftryk og sikre en bæredygtig fremtid.

FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling

Ved DinBOLI A/S arbejder vi målrettet på at sikre høj kvalitet og relevans i danske håndværksuddannelser. Vi ønsker at bidrage til at skabe uddannelser, der lever op til arbejdsmarkedets krav og fremmer den faglig stolthed og dygtighed.

Delmål:

Delmål 4.4:

Øge antallet af unge og voksne med relevante kompetencer og færdigheder til beskæftigelse og iværksætteri, især gennem erhvervsuddannelser.

Delmål 4.7:

Sikre, at uddannelser afspejler relevante, praktiske færdigheder og viden, der forbereder elever til arbejdsmarkedets behov og fremtidens udfordringer.

Verdensmål 4: Kvalitets uddannelse

Tiltag:

Øge antallet af lærlinge

DinBOLI A/S vil aktivt samarbejde med underleverandører, der tilbyder lærlingepladser, især inden for EL, VVS og anlægsgartner, for at sikre, at flere unge får praktisk erfaring og opnår relevante kompetencer til fremtidens arbejdsmarked.

Kvalificere medarbejdere med nødvendige certifikater

DinBOLI A/S vil sikre, at alle medarbejdere, der udfører specialiserede opgaver, får de nødvendige certifikater som truckkort og stilladscertifikat, så de er korrekt uddannet til at udføre arbejdet sikkert og effektivt.

Fremme faglig stolthed og dygtighed

DinBOLI A/S vil fortsat støtte udviklingen af praktiske færdigheder og faglig dygtighed blandt vores lærlinge og medarbejdere, hvilket sikrer høj kvalitet i byggeriet af vores huse og skaber en kultur af stolthed og faglig integritet.

Styrke samarbejde med erhvervsuddannelser

DinBOLI A/S vil intensivere vores samarbejde med erhvervsuddannelser for at sikre, at uddannelserne er i tråd med arbejdsmarkedets behov og forbereder de studerende på de konkrete krav, der stilles i byggebranchen.

4 KVALITETS-
UDDANNELSE



FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling

DinBOLI A/S arbejder målrettet på at udvikle boligområder og byggeri, der både styrker bæredygtighed og lokalsamfund. Vores tilgang til boligudvikling er baseret på en holistisk forståelse af, hvordan kvalitet, miljøansvar og fællesskab kan gå hånd i hånd for at skabe fremtidssikre, funktionelle og attraktive boliger. Ved at integrere moderne teknologi og bæredygtige byggemetoder i vores projekter sikrer vi, at nye boligområder ikke blot møder nutidens krav til funktionalitet og komfort, men også fremtidens behov for miljøansvar og social inklusion.

Delmål:

Delmål 11.1:

Sikre adgang til passende, sikker og prisoverkommelige boliger for alle.

Delmål 11.3:

Forbedre inkluderende og bæredygtig byvækst.

Delmål 11.6:

Reducere byers miljøbelastning.

Verdensmål 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund

Tiltag:

Sikre adgang til passende, sikker og prisoverkommelig bolig for alle

DinBOLI bidrager aktivt til at udvikle boliger, der både er økonomisk tilgængelige og designet til at opfylde moderne krav til sikkerhed, komfort og energibesparelse. Dette sikrer, at boligerne er både praktiske og bæredygtige på lang sigt. DinBOLI arbejder tæt sammen med myndigheder og lokale aktører for at gøre bæredygtigt byggeri tilgængeligt for alle befolkningsgrupper, uanset økonomisk baggrund.

Forbedre inkluderende og bæredygtig byvækst

DinBOLI's boligprojekter, som f.eks. Horsegård i Galten, viser hvordan moderne boligbyggeri kan skabe en balance mellem funktionalitet, fællesskab og bæredygtighed. Ved at integrere grønne områder, fællesfaciliteter og miljøvenlige løsninger understøtter projekterne den sociale inklusion og samtidig fremmer en ansvarlig vækst af lokalsamfundet.

Reducere byers miljøbelastning

DinBOLI's fokus på energieffektivt byggeri og anvendelsen af bæredygtige materialer bidrager til at reducere boligers klimaaftryk og miljøpåvirkning. Ved at vælge materialer med lavt miljøaftryk og implementere løsninger, der reducerer energi- og vandforbrug, hjælper DinBOLI med at gøre byområder mere bæredygtige på lang sigt.

**11 BÆREDYGTIGE BYER
OG LOKALSAMFUND**



FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling

DinBOLI prioriterer bæredygtighed i både materialevalg og byggeprocesser for at sikre en effektiv ressourceanvendelse og samtidig minimere affald. Virksomheden arbejder aktivt for at fremme en cirkulær økonomi, hvor ressourcer genbruges og affald minimeres. DinBOLI's tilgang til ansvarlig produktion og forbrug omfatter hele livscyklussen for byggeri, fra designfase til nedrivning, og sikrer dermed, at ressourcerne bruges optimalt.

Delmål:

Delmål 12.2:

Bæredygtig forvaltning og effektiv anvendelse af naturressourcer.

Delmål 12.5:

Nedbringe affaldsmængden gennem genbrug og genanvendelse.

Delmål 12.6:

Opmuntre virksomheder til at integrere bæredygtighed i deres praksis.

Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Tiltag:

Bæredygtig forvaltning og effektiv anvendelse af naturressourcer

DinBOLI tilstræber at anvende bæredygtige byggematerialer, som er holdbare, genanvendelige og har et lavt miljøaftryk. Dette gør det muligt at optimere ressourceforbruget i byggeprojekterne og reducere den samlede miljøbelastning. Derudover sikrer virksomheden, at deres leverandører også overholder strenge miljøkrav, hvilket styrker den bæredygtige værdikæde.

Nedbringe affaldsmængden gennem genbrug og genanvendelse

DinBOLI arbejder målrettet på at minimere affald i byggeprojekterne ved at implementere strikse genbrugs- og genanvendelsesstrategier. Dette omfatter blandt andet genbrug af byggematerialer, brug af præfabrikerede elementer og en optimering af byggeprocessen for at reducere spild. På den måde understøtter DinBOLI en mere cirkulær økonomi i byggebranchen.

Opmuntre virksomheder til at integrere bæredygtighed i deres praksis alternativ tekst

Vi prioriterer at arbejde med leverandører og partnere, der deler vores værdier om ansvarligt forbrug og bæredygtighed. Dette kan inkludere samarbejder med producenter af miljøvenlige byggematerialer og leverandører, der praktiserer affaldsreduktion og miljøvenlig transport. Sammen kan vi styrke vores værdikæde og bidrage til en cirkulær økonomi, der understøtter et ansvarligt materialeforbrug på alle niveauer af vores projekter.

12 ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION



FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling

DinBOLI forpligter sig til at reducere boligens klimaaftryk ved at implementere klimavenlige løsninger i alle faser af boligbyggerierne. Virksomheden arbejder ikke kun for at reducere egne emissioner, men også for at fremme klimabevidsthed blandt kunder og samarbejdspartnere. Dette sker bl.a. gennem rådgivning om energirenovering, bæredygtige byggematerialer og energieffektive løsninger, der skaber både kort- og langsigtede miljøgevinster.

Delmål:

Delmål: 13.2:

Integrere klimaforanstaltninger i strategier og planlægning.

Delmål 13.3:

Forbedre uddannelse, bevidsthed og kapacitet til at afbøde klimaændringer.

Verdensmål 13: Klimaindsats

Tiltag:

Integrere klimaforanstaltninger i strategier og planlægning

DinBOLI søger at inkorporere klimaforanstaltninger i alle aspekter af vores byggeprojekter. Dette inkluderer blandt andet byggeri af energivenlige boliger med lavt CO₂e-aftryk, anvendelse af vedvarende energi, samt løsninger der mindsker ressourceforbruget og miljøpåvirkningen.

Vi arbejder desuden tæt sammen med planlæggere og arkitekter for at sikre, at klimahensyn integreres allerede i de tidlige faser af projektudviklingen.

Forbedre uddannelse, bevidsthed og kapacitet til at afbøde klimaændringer

DinBOLI yder rådgivning til både kunder og partnere om, hvordan de kan forbedre energieffektiviteten i bygninger og reducere deres klimaaftryk. Dette inkluderer oplysning om anvendelse af grønne byggematerialer og integration af klimavenlige løsninger, solceller mm, som kan afbøde de negative konsekvenser af klimaændringer. Gennem disse initiativer bidrager DinBOLI aktivt til at øge bevidstheden om klimaforandringer og at fremme handling i byggebranchen.



Resultatet for 2024



Resultatet for 2024 i korte træk

CO₂e pr. ansat.

122,15

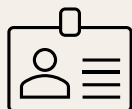
Ton CO₂e

CO₂e pr. m²

11,91

Ton CO₂e

Ansæt.



27

FTE

Placering



Jylland

Christinedahlsvej 52
8464 Galten

Forretning



3.298,04

Ton CO₂e

Sygefravær



0,47 %

Samlet antal
arbejdstimer

Køns fordelingen



♀ **89 %**

♂ **11 %**

Hele organisationen

Arbejdsulykker



0

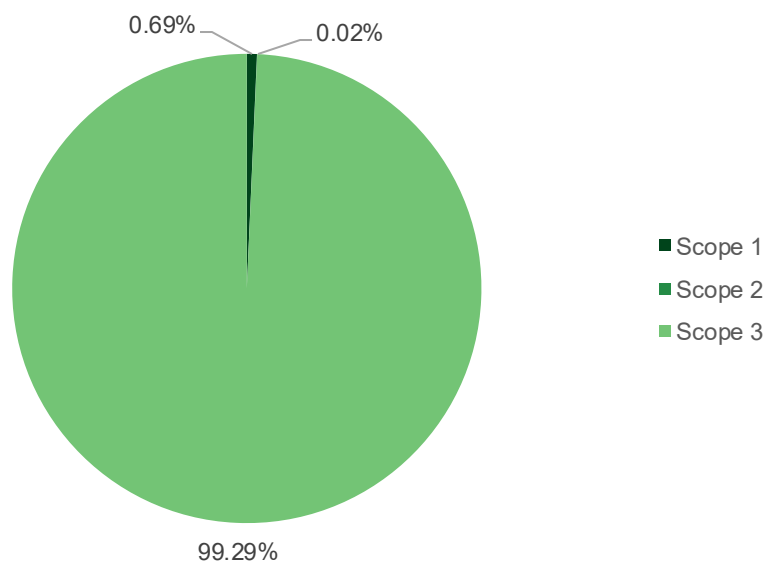
Antal

Diagramoversigt af CO₂e-udledning 2024

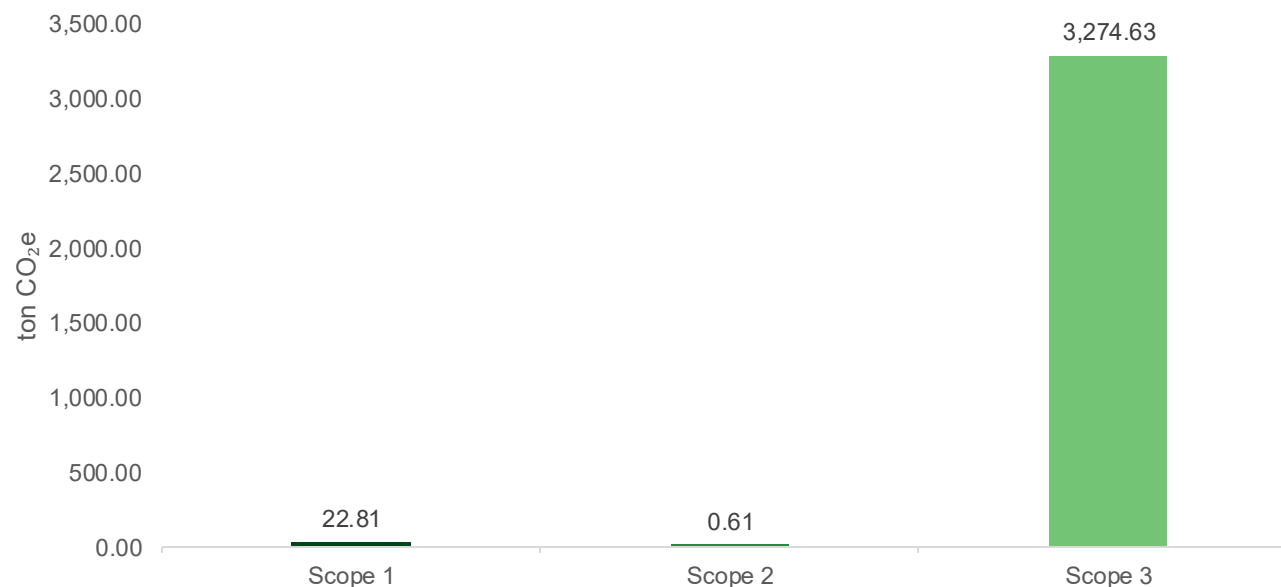
I arbejdet med at reducere vores samlede klimaaftryk har vi kortlagt vores CO₂e-udledninger i henhold til den internationalt anerkendte opdeling i Scope 1, 2 og 3. Graferne herunder giver et overblik over fordelingen af vores drivhusgasemissioner og viser, hvor størstedelen af udledningen forekommer.

Scope 1 og 2 dækker de direkte udledninger, som vi har operationel kontrol over – fx fra brændstofforbrug og energiforbrug.
Scope 3 omfatter de indirekte udledninger, som opstår gennem vores værdikæde, særligt via underleverandører og leverancer.
 Denne opdeling er central for at kunne prioritere vores indsatser og sikre målrettede reduktionstiltag.

CO₂e-udledning fordelt på scopes (%)

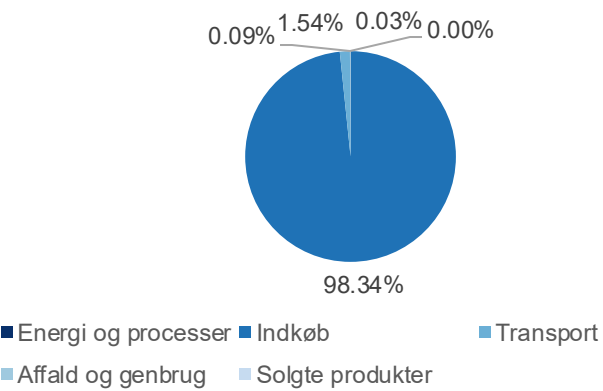


Virksomhedens samlede CO₂e-udledning i ton fordelt på scopes

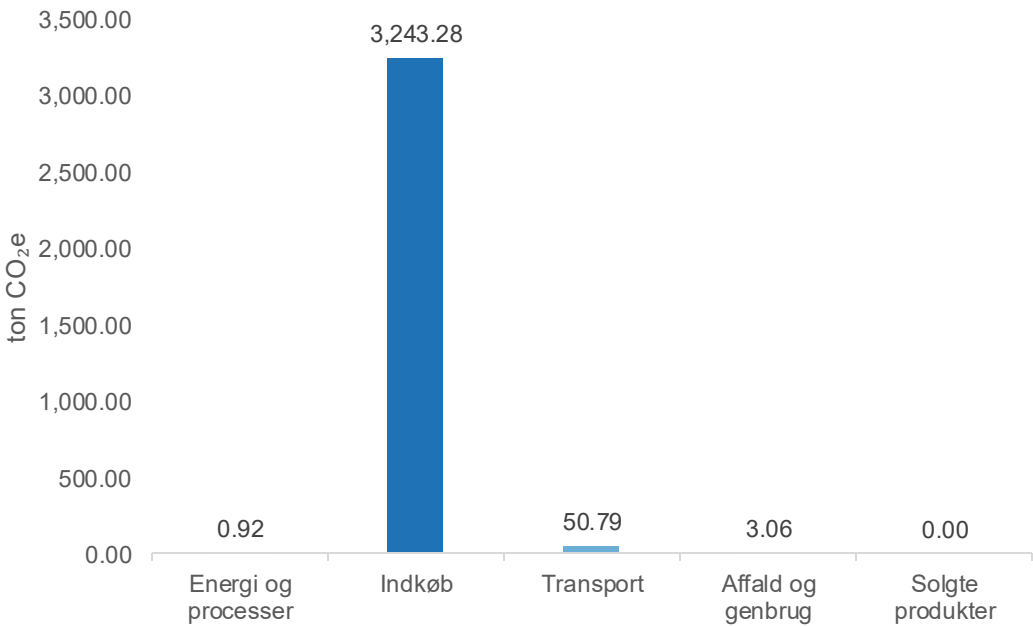


Diagramoversigt fordeling af CO₂e-udledning i 2024

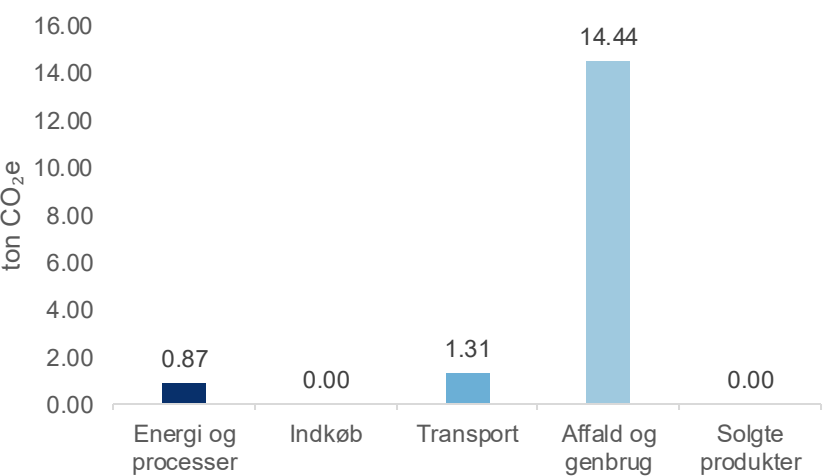
Procentfordeling af CO₂e-udledning (scope 1+2+3) fordelt på hovedkategorier



CO₂e-udledning i ton (scope 1+2+3) fordelt på hovedkategorier



CO₂e-udledning i ton (udenfor scopes) fordelt på hovedkategorier



De største CO₂e-udledning (scope 1 og 2)

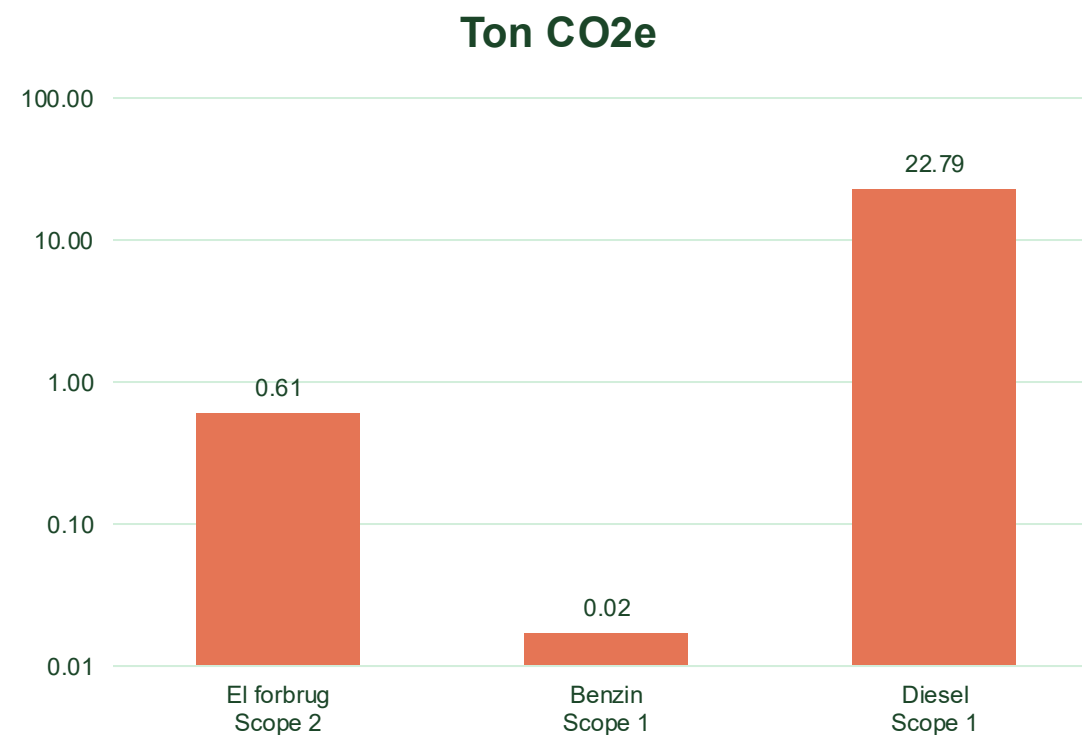
Grafen til højre fremhæver de primære kilder af vores direkte CO₂e-udledninger (Scope 1 og 2).

Disse udledninger er inden for vores operationelle kontrol, hvilket giver os mulighed for at iværksætte konkrete og målbare reduktionstiltag.

Kortlægningen danner grundlag for vores strategiske beslutninger og mål for emissionsreduktion, og er et vigtigt skridt i arbejdet med at nedbringe vores miljøpåvirkning og fremme en mere bæredygtig drift.

Vores største CO₂e-udledning (Scope 1 og 2) ses til højre, en samlet nedbringelse af disse er del af vores målsætning – side 46

Scope 1 & 2 CO₂e- udledning fordelt på områder



Resultatet

E



Forbygge klimaforandringerne

E-nøgletal spiller en central rolle i vores bestræbelser på at minimere vores miljøpåvirkning og fremme bæredygtige praksisser. Disse nøgletal måler vores ydeevne inden for områder som energiforbrug, affaldsreduktion, vandforvaltning og meget mere. Ved at indsamle og analysere disse data får vi mulighed for at forstå vores nuværende indvirkning på miljøet og identificere områder, hvor vi kan forbedre os.

CO₂e-udledninger

Vi er engageret i at reducere vores påvirkning på klimaet og tager aktivt skridt for at minimere vores CO₂e-udledning. Dette er en afgørende del af vores virksomhedsansvar. Her er nogle af de vigtigste skridt, vi har taget:

Minimering af CO₂e-udledning:

Vi fokuserer på at reducere vores samlede CO₂e-udledning ved at identificere og implementere effektive strategier og teknologier, der mindsker fodaftryk.

Klimaregnskab:

Vi er begyndt at føre nøje regnskab over vores CO₂e-udledning (scope 1, 2 og 3). Dette indebærer regelmæssig overvågning og rapportering af vores emissioner for at opretholde gennemsigtighed og ansvarlighed. For at sikre, at vores data og beregninger er nøjagtige og seriøse, samarbejder vi også med eksterne rådgivere. Dette hjælper os med at forbedre kvaliteten af vores klimarapportering og styrke vores bæredygtighedsindsats.

Fastlæggelse af mål for CO₂e-reduktion:

Vi har fastsat mål for at reducere vores CO₂e-udledning. Disse mål guider vores handlinger og sikrer, at vi stræber efter betydelige forbedringer.

- Se vores reduktionsmål på de kommende sider



I dybden med klimaforandringerne

Måling og dokumentation af egne faciliteter og transport (Scope 1)

Vi måler og dokumenterer præcist den CO₂e-udledning, der stammer fra vores egne faciliteter og transportaktiviteter. Dette hjælper os med at identificere områder, hvor vi kan gøre fremskridt.

Måling og dokumentation af vores forbrug af elektricitet (Scope 2):

Vi overvåger og dokumenterer CO₂e-udledningen, der er forbundet med vores forbrug af elektricitet. Dette er en vigtig del af vores bestræbelser på at reducere vores klimaaftryk.

Måling og dokumentation af indirekte udledning (Scope 3):

Vi anerkender vigtigheden af at tage ansvar for vores indirekte CO₂e-udledning, som opstår i hele vores værdikæde, fra leverandører til kunder og alle trin derimellem. Selvom det kan være udfordrende at få præcise data fra vores leverandører, gør vi en indsats for at indsamle og indberette så nøjagtige data som muligt. Vi arbejder kontinuerligt på at forbedre samarbejdet med vores leverandører for at sikre, at vi kan dokumentere vores indirekte udledning så pålideligt som muligt.

Med udgangspunkt i at dette er vores første ESG-rapport, har vi ikke sat mål for scope 3. På scope 3 er vi underlagt lovgivning inden for byggeriet og krav til LCA analyser. Dette betyder at fremtidige mål afledes af lovgivningen og krav fra myndighederne.

Environment						
Scope fordeling	2024		2023		Enhed	Mål
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	22,81 T	0,69 %	35,98 T	0,71 %	Ton CO ₂ e	Under 20, inden 2030
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	0,61 T	0,02 %	0,48 T	0,01 %	Ton CO ₂ e	Under 1 ton, inden 2030
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	3.274,63 T	99,29 %	5.022,55 T	99,28 %	Ton CO ₂ e	Ikke målsat, inden 2030
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1 og 2)	23,42 T		36,46 T		Ton CO ₂ e	Under 21 ton, inden 2030
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	3.298,04 T		5.059 T		Ton CO ₂ e	Ikke målsat, inden 2030
CO ₂ e intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	28,19		33,28		Ton CO ₂ e /mio. DKK	Ikke målsat



I dybden med energiforbruget

Energiforbrug

Da vi har til huse i et ny bygget domicil, har vi et relativt lavt energiforbrug i vores administrationsbygning, hvor avanceret bygningsstyring hjælper os med at optimere og minimere energiforbruget på varme og ventilation.

Byggepladser:

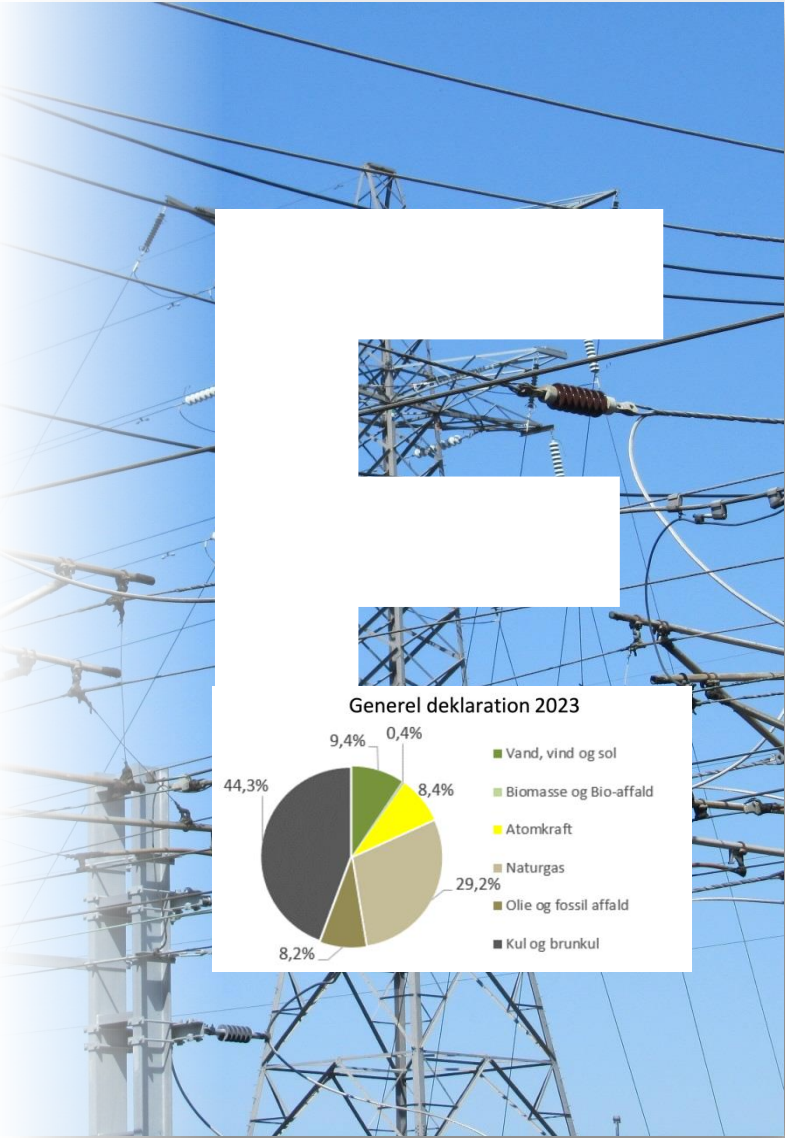
Størstedelen af vores strømforbrug forekommer på byggepladserne men grundet manglede datagrundlag på kWh forbruget er beløbet medtaget i scope 3.

Vi er dog meget bevidste om vores adfærd på byggepladserne og søger løbende at reducere energiforbruget gennem effektive arbejdsmetoder. Forbrugsmønstre på byggepladserne kan variere afhængigt af årstiden, hvilket vi tager højde for i vores planlægning, men vi er i gang med at implementere en ny teknisk løsning som effektivt optimerer udtørringsmetode som minimerer strømforbruget og minimerer skader på bygninger i byggeprocessen

Ved DinBOLI opvarmes kontorbygningen via et fælles halmfyr.
Det er har ikke været muligt at lave en opgørelse på mængden af halm (ton) – læs side 58

Energiforbrug /kWh				%	Sum	2024	2023	Enhed
Samlet Energiforbrug (byggepladser er ikke medregnet - læs overstående tekst)						7534	5913	kWh
Fossil brændsel (kul, olie eller gas)						0	0	kWh
Elektricitet – hvis muligt fordelt på	Vedvarende energi	Vand, vind og sol	9,4%	18,3%	1378,72	1082,08	kWh	
		Biomasse og bioaffald	0,4%					
		Atomkraft	8,4%					
	Ikke-vedvarende energi	Naturgas	29,2%	81,7%	6155,28	4830,92	kWh	
		Olie og fossil affald	8,2%					
		Kul og brunkul	44,3%					
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning						Ikke opgjort	Ikke opgjort	GJ/mio. DKK
Varme (halm) – læs side 58						Ikke opgjort	Ikke opgjort	CO ₂ e

Energisammensætningen - Kilde: https://www.aura.dk/globalassets/el-handel/privat/p_el_individuel-deklaration-2023-10155708_3_0.pdf



I dybden med vandforbruget

Vandforbrug

På vores kontor har vi et meget begrænset vandudtag, som ikke er relateret til vores produktions- eller fremstillingsprocesser. Vandet anvendes udelukkende til sanitære og husholdningsmæssige formål. Da vandudtaget er meget lavt og ikke udgør en væsentlig miljømæssig påvirkning, har vi ikke fastlagt en specifik vandpolitik.

Bevidsthed om vandudtaget:

Selvom vores vandudtag er minimalt, er vi stadig bevidste om vores forbrugsmønstre og stræber efter at optimere vores ressourcer, hvor det er muligt.

Bevidsthed om skjult vandforbrug:

I byggeprocessen opstår der ofte skjult vandforbrug, som kan være svært at kortlægge, da vi ikke har ejerskab over vandmåleren på byggepladsen.

Vandforbruget betales som udgangspunkt af bygherren, men vi er bevidste om vores ansvar for at minimere unødigt forbrug.

Gennem planlægning og optimerede arbejdsprocesser ønsker vi også reducere vandspild, men det har ikke været muligt at lave en opgørelse.

Vandstress:

Alt vores vandudtag sker i Danmark, som ikke er klassificeret som et område med højt vandstressniveau. Ifølge data fra WRI's *Aqueduct Risiko Atlas* opererer vi i områder, hvor der er rigeligt med vandressourcer, og vores aktiviteter bidrager derfor ikke til yderligere belastning af lokale vandforsyninger.



I dybden med forurening

Forurening

Selv om vi ikke har nogen direkte forurening i vores produktion, anser vi stadig emnet som en vigtig faktor i vores overordnede miljøansvar.

Vi anerkender, at forurening udgør en stor miljøbelastning. Det betyder at værdikæden på de byggematerialer vi anvender, ikke kan fritages for forurening under tilblivelsen. Vi tager derfor del i ansvaret, ved at fokusere på forebyggelse og bæredygtige løsninger i vores byggerier/huse.

Minimering af forurening:

Vi arbejder målrettet på at minimere miljøpåvirkningen gennem bedre materialer, affaldssortering og ansvarlig brug af kemikalier i produktionen. Dette bidrager til et sundere og bedre miljø, selvom vi ikke står over for de samme forureningsudfordringer som andre brancher i vores værdikæde.

Vi forholder os løbende kritisk til om vi påvirker miljøet med forurening via luft, vand eller jord.

Forurening af luft, vand og jord		
Type af forurening (fx stof)	2024	2023
Luft	0	0
Vand	0	0
Jord	0	0



I dybden med biodiversitet

Biodiversitetsfølsomt område

En gennemgang via Danmarks Miljøportal af firmaadressen Christinedahlsvej 52, Skovby, 8464 Galten – hvor DinBOLI A/S har til huse – viser, at der **ikke** er registreret biodiversitetsfølsomme områder i nærområdet. Vores arealer ligger i behørig afstand – mere end 4 km – fra naturområder underlagt EU- eller international beskyttelse, såsom Natura 2000-områder eller UNESCO World Heritage Sites. Der er således ingen restriktioner eller særlige miljøhensyn i relation til biodiversitet, som påvirker vores virksomhed eller aktiviteter.

Naturorienteret område

Selvom vores adresse er bynær, er vi omgivet af et naturligt landskab med åbne marker, små vandhuller, å-løb og levende markskel. Naturen starter bogstaveligt talt lige uden for døren, og vi nyder den landlige atmosfære, selvom vi kun er få minutter fra Skovby/Galten. Det er dog vigtigt at bemærke, at vi lejer os ind på ejendommen og derfor **ikke har råderet over udendørsarealerne**. Biodiversitetsfølsomme forhold har således ingen betydning for vores beliggenhed, og vi har derfor ikke opgjort specifikke tal på dette område.

Arealoversigt			
Type af arealforbrug i m2	Areal (m2)		
	2024	2023	% ændring
Samlet arealforbrug (total m2)	720	720	0
Samlet befæstet område (veje og bygning) m2	690	690	0
Samlet areal med græs (m2)	30	30	0
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet (m2)	0	0	0
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	0	0	0



I dybden med affald

Affaldshåndtering hos DinBOLI

Det er mål at bæredygtighed kan ses som en integreret del af vores forretningsstrategi, og dette skal afspejles tydeligt i vores affaldshåndtering. Vi samarbejder med flere ansvarlige og miljøcertificerede renovatører, der sikrer korrekt håndtering og genanvendelse af affald fra vores byggepladser.

Vi ønsker at implementere en cirkulær tilgang, hvor vi prioriterer at minimere affaldsmængden og maksimere genbrug. Vores målsætning er at genanvende materialer og ressourcer, hvor det er muligt, enten direkte i nye byggeprojekter eller gennem upcycling til nye formål.

For at understøtte denne indsats vil vi gøre det nemt for vores medarbejdere at sortere affald korrekt. På vores byggepladser ønsker vi at implementere løsninger der gør det muligt at sortere affald efter materialegrupper, fx. træ, metal, beton, brokker, "rest efter sortering" og farligt affald. Dette skal sikre, at så meget affald som muligt bliver genanvendt på en miljømæssigt forsvarlig måde. I 2025 etablerer vi et samarbejde med affaldsspecialister til sortering af "rest efter sortering" Denne tilgang skal understrege vores engagement i at reducere miljøpåvirkningen fra vores aktiviteter og bidrage til vores overordnede ESG-mål.

Samlet mængde affald årligt				
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald		Affaldsmetode	
	2024	2023	2024	2023
Beton, ren	232,78 Ton	2,66 Ton	Genanvendelse	Genanvendelse
Tegl & brokker	513,18 Ton	519,35 Ton	Genanvendelse	Genanvendelse
Byggeaffald til sortering	0	13,18 Ton	-	Genanvendelse
Brandbart	177,72 Ton	191,98 Ton	Forbrænding	Forbrænding
Have/park affald	1,48 Ton	13,94 Ton	Kompostering	Kompostering
Træ	1,82 Ton	2,22 Ton	Genanvendelse	Genanvendelse
Jord til tip	0	34,72 Ton	-	Genanvendelse
Jern & metal	2,58 Ton	0	Genanvendelse	-



Cirkulære løsninger og bæredygtige materialer hos DinBOLI

Fokus på affaldshåndtering og bæredygtighed

DinBOLI har stort fokus på korrekt affaldshåndtering og effektiv sortering som en del af vores miljøindsats. Der er en ambition om at inddrage flere bæredygtige materialer i byggeprocesserne, men dette afhænger af samarbejdet med arkitekter og den generelle udvikling inden for grønne byggematerialer.

Cirkulære løsninger

DinBOLI arbejder målrettet med cirkulære løsninger, hvor affald minimeres, og ressourcer holdes i kredsløb. Dette er et vigtigt skridt mod en mere bæredygtig fremtid og en central del af DinBOLI's strategi for ansvarlig ressourceforvaltning.

Bæredygtige materialer i vores huse

Der er en løbende indsats for at integrere bæredygtige materialer i vores huse, hvilket sikrer en mere miljøvenlig tilgang i hele byggeprocessen. DinBOLI fortsætter med at fremme bæredygtighed som en kerneværdi i vores arbejde og samarbejder på tværs af branchen.

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi		
	Ja	Nej
DinBOLI anvender principper fra cirkulær økonomi	x	

Samlet mængde farligt affald årligt				
Farligt affald	Samlet mængde affald		Affaldsmetode	
	2024	2023	2024	2023
Asbest	5,27 Ton	-	Deponi	
Jord til kartering (jordanalyse/deponi)	-	39,86 Ton	-	Deponi
Sanitet	7,06 Ton	9,52 Ton	Deponi	Deponi
Special behandling	4,44 Ton	3,2 Ton	Deponi	Deponi





Resultatet

S

I dybden med S-nøgletal

Sociale forhold

Hos DinBOLI er medarbejderen i centrum.
 Vi arbejder målrettet med sociale forhold via vores arbejdsmiljø og vores dynamiske medarbejdergruppe, der dækker over mange tværfaglig arbejdsområder og som består af både lærlinge, håndværkere og administrative medarbejdere

 Vi vægter at tage medansvar for samfundets udvikling og uddannelse af fremtidens fagfolk, hvorfor vi på nuværende tidspunkt har 2 dygtige lærlinge.
 For at sikre høj kvalitet i lærlinge/elevs oplæring, ønsker vi at opretholde en god balance mellem antallet af medarbejdere og antallet af lærlinge/elever.

Medarbejdergruppen består aktuelt kun af personer bosat i Danmark.

Social	Enhed	2024	2023	Politiskmål
Total ansatte i virksomheden, fx opgjort som fuldtidsarbejdsstyrke.	Antal	27	24	Antallet af ansatte skal matche antallet af opgaver
Lærlinge/elever	Antal	2	2	7-9 % af den samlet fuldtidsarbejdsstyrke.
Midlertidig ansættelse	Antal	0	0	Ikke målsat
Bopæl/Land Danmark	Antal	27	24	Ikke målsat
Bopæl/Land Andet	Antal	0	0	Ikke målsat



I dybden med S-nøgletal

Medarbejdere med særlige behov

På nuværende tidspunkt har DinBOLI ingen medarbejdere ansat, der er omfattet af særlige behov. Det betyder dog ikke, at vi ikke anerkender vigtigheden af fleksible arbejdsrammer og inkluderende tiltag, der gør det muligt for alle at bidrage på deres egne præmisser.

Vi ser stor værdi i at skabe et rummeligt arbejdsmiljø, hvor forskellighed betragtes som en styrke, og hvor alle medarbejdere føler sig inkluderede og værdsatte. Skulle behovet opstå, er vi parate til at tilpasse arbejdsforhold, så vi kan imødekomme individuelle behov og sikre, at alle har mulighed for at udvikle sig og trives hos DinBOLI.

Vores mål er at være en arbejdsplads, hvor alle – uanset forudsætninger – kan bidrage med deres kompetencer og blive en del af et stærkt og velfungerende team.

Vi tror på, at en mangfoldig arbejdsstyrke ikke kun styrker den enkelte, men også skaber værdi for virksomheden som helhed.

Kompetenceudvikling

Vi prioriterer løbende kompetenceudvikling for alle medarbejdere for at sikre høj faglighed, arbejdsglæde og fremtidssikring af virksomheden. Det sker gennem kurser og efteruddannelse, men vi bruger hertil også meget tid på videndeling via interne møder i vores organisationen.

Overenskomst

Vi arbejder under gældende overenskomst og sikrer ordnede forhold for alle ansatte. Det er en central del af vores sociale ansvar og skaber gennemsigtighed, tryghed og fair vilkår på arbejdspladsen.

Medarbejdere med andre behov	Enhed	2024	2023	Politisk-mål
Ansatte med handicapkompenserende ordninger, fx personlig assistance	Antal	0	0	Ikke målsat
Ansatte i fleksjob	Antal	0	0	Ikke målsat
Medarbejdere med en § 56 aftale (langvarig eller kronisk sygdom)	Antal	0	0	Ikke målsat
Medarbejdere, der har modtaget kompetenceudvikling	Antal	9	2	Efter behov
Uddannelses timer i gennemsnit pr. kvindelige ansatte pr. år	Timer	74	18,5	Efter behov
Uddannelses timer i gennemsnit pr. mandligelige ansatte pr. år	Timer	13,88	3,27	Efter behov
Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst	%	100	100	100



I dybden med S-nøgletal

Sociale forhold

Hos DinBOLI arbejder vi målrettet for at sikre et sundt, sikkert og inkluderende arbejdsmiljø, hvor trivsel og sikkerhed er i fokus. Vi tror på, at et godt arbejdsmiljø ikke kun handler om fysiske rammer, men også om et psykisk arbejdsklima, hvor medarbejderne føler sig trygge, værdsatte og motiverede. Vores indsats omfatter løbende opmærksomhed på medarbejdernes sundhed og trivsel samt initiativer, der fremmer diversitet og inklusion. Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor alle har mulighed for at udvikle sig fagligt og personligt i et miljø præget af respekt, samarbejde og åbenhed.

Sygefravær

Med et meget lavt sygefravær på under 1 % vidner DinBOLI om et sundt og balanceret arbejdsmiljø. Vi ser det som et resultat af vores fokus på medarbejdernes trivsel, arbejds glæde og generelle velbefindende. Vi arbejder aktivt med at skabe fleksible og støttende rammer, der bidrager til, at vores medarbejdere føler sig godt tilpas både fysisk og mentalt.

Stressrelateret sygefravær

Vi er stolte af, at vores stress-relaterede sygefravær aktuelt er 0 %. Dette er et direkte resultat af vores indsats for at forebygge stress gennem en åben dialog, en støttende arbejdskultur og fokus på en fornuftig balance mellem arbejdsopgaver og ressourcer. Vi tror på, at trivsel bedst sikres gennem god kommunikation, tydelige forventninger og et arbejdsmiljø, hvor der er plads til både faglige udfordringer og pauser til at lade op.

Arbejdsulykker

Sikkerhed er en topprioritet i DinBOLI, og vores mål er at skabe en arbejdsplads, hvor risikoen for arbejdsulykker er minimal. De seneste to år har vi haft **0 arbejdsulykker**, hvilket understreger vores engagement i et trygt og sikkert arbejdsmiljø. Dette opnår vi gennem løbende informationer og opfølgning fra miljøorganisationsarbejde. Vi arbejder kontinuerligt på at fastholde dette lave niveau, så alle medarbejdere kan gå trygt på arbejde, hver dag.

Social	Enhed	2024	2023	Politiskmål
Sygefravær	Pct (%)	0,47	0,74	Under 2%
Stressrelateret sygefravær	Antal	0	0	0
Arbejdsulykker	Antal	0	0	0
Arbejdsrelaterede dødsfald	Antal	0	0	0



I dybden med S-nøgletal

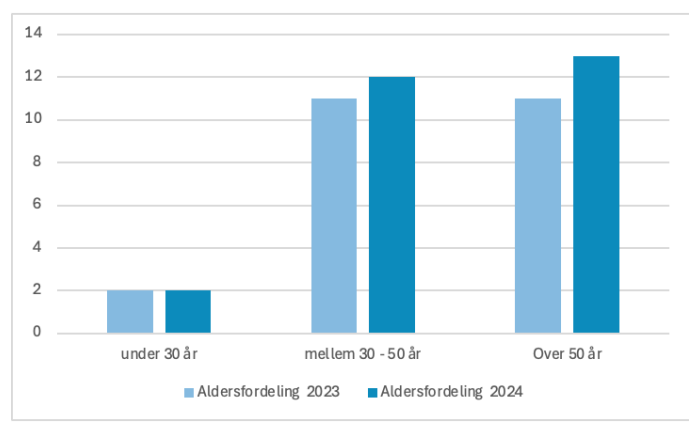
Alderssammensætningen

Vi er stolte af vores alderssammensætning, som bidrager til en stærk og kompetent arbejdsplads. Vores medarbejdere fordeler sig på tværs af aldersgrupper, hvilket sikrer en god balance mellem erfaring og nye perspektiver.

Vores unge medarbejdere under 30 år udgør en mindre del af organisationen, med deres engagement og friske idéer bidrager de positivt til udvikling og innovation. Medarbejdere mellem 30 og 50 år udgør den største gruppe og danner kernen i vores virksomhed. De kombinerer solid erfaring og specialiseret viden med høj produktivitet og stabilitet. Deres bidrag er afgørende for vores drift og fortsatte vækst.

Vores erfarne medarbejdere over 50 år spiller en vigtig rolle med deres dybdegående indsigt og mange års erfaring. De fungerer ofte som mentorer og sikrer vidensdeling på tværs af organisationen. Denne sammensætning giver os en stærk og velfungerende arbejdsplads, hvor forskellige generationer arbejder sammen for at skabe de bedste løsninger – både nu og i fremtiden.

Alder	Enhed	2024	2023	Mål
Alderssammensætning blandt virksomhedens ansatte under 30 år	Antal (%)	2 (7%)	2 (8%)	10-30%
Alderssammensætning blandt virksomhedens ansatte mellem 30 og 50 år	Antal (%)	12 (45%)	11 (46%)	45-55%
Alderssammensætning blandt virksomhedens ansatte over 50 år	Antal (%)	13 (48%)	11 (46%)	35-45%



Arbejdsmiljøpolitik

Sociale Forhold

Hos DinBOLI prioriterer vi et trygt, inkluderende og respektfuldt arbejdsmiljø. Vi er stolte af, at der ikke har været nogen indberetninger om krænkende adfærd, og vi sikrer gennem åben dialog en professionel omgangstone.

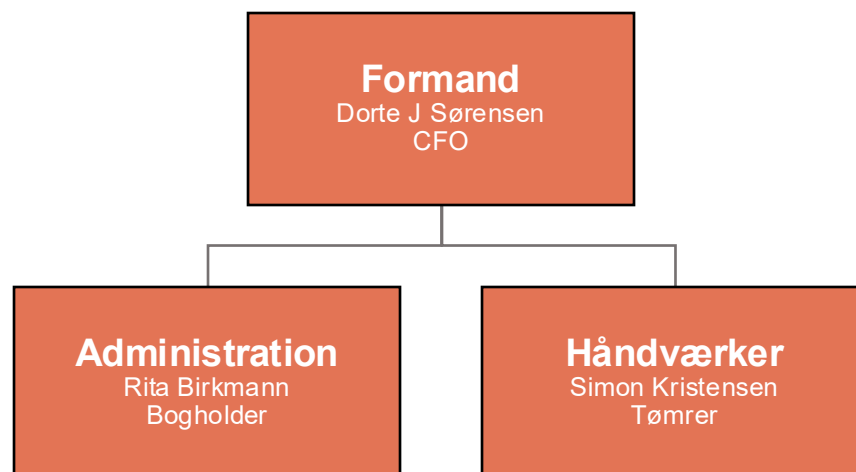
Arbejdsmiljø og Sikkerhed

Sikkerhed er en topprioritet, og vi arbejder aktivt for at minimere risici gennem klare procedurer, regelmæssige inspektioner og løbende uddannelse. Vi overholder Arbejdstilsynets krav og opfordrer medarbejdere til at rapportere sikkerhedsbekymringer for at skabe en kultur, hvor trivsel og sikkerhed går hånd i hånd.

Medarbejderfastholdelse

Vi tror på stabilitet som grundlag for en stærk virksomhed og følger derfor medarbejderomsætningen via vores ERP-system. Dette gør os i stand til at optimere vores strategier for fastholdelse og rekruttering, så vi sikrer en attraktiv arbejdsplads med fokus på trivsel, udvikling og langvarige ansættelsesforhold.

Arbejdsmiljøorganisation



I dybden med arbejdsmiljøpolitik

Sociale Forhold

Arbejdsmiljøpolitik

Ledelsen har det overordnede ansvar for at sikre et sundt og godt arbejdsmiljø. Vi arbejder systematisk og forebyggende for at minimere risici og sikre, at ingen ansatte udsættes for unødvendige farer eller arbejdsbetingede lidelser.

Vores forpligtelser inkluderer:

- Overholdelse af arbejdsmiljøloven og andre relevante bestemmelser.
- Kontinuerlig forbedring af arbejdsmiljøet.
- Åben kommunikation om arbejdsmiljømæssige forhold.
- Træning og uddannelse af medarbejdere i arbejdsmiljøspørgsmål.
- Inddragelse af medarbejdere i sikkerhedsarbejdet.
- Samarbejde med myndigheder, leverandører og eksterne interessenter om arbejdsmiljøforhold.

Opfølgning og Evaluering

Arbejdsmiljøpolitikken understøttes gennem årlige målsætninger, APV hvert tredje år samt handlingsplaner, der revideres årligt. Alle ansatte opfordres til at tage ansvar for sig selv og andre ved at bidrage positivt til sikkerheds- og sundhedsarbejdet.

Medarbejderfratrædelser – en vigtig indikator for trivsel og stabilitet

Vi betragter medarbejderfratrædelser som en nøgleindikator for trivsel, engagement og virksomhedskultur. Vi ser hertil vores lave udskiftningsrate (%) som et udtryk for høj medarbejdertilfredshed og stærkt lederskab.

Social	Enhed	2024	2023	Mål
Indberetninger af krænkende adfærd fordelt på indberetninger vedrørende internes og eksterne adfærd	Antal	0	0	Bibeholder niveauet
Har virksomheden modtaget påbud vedrørende arbejdsmiljøforhold?	Antal	4	0	Ingen påbud
Medarbejderfratrædelser (medarbejdere der har forladt virksomheden, enten ved egen eller frivillig opsigelse samt i forbindelse med andre fratrædelser)	Antal	2	0	Ikke målsat
Medarbejderfratrædelser % (Antal fratrædelser i perioden / gennemsnitligt antal ansatte) × 100)	%	7,4	0	At være under landsgennemsnittet for Bygge og Anlæg (19,4 % -2024)

Kilde til Landsgennemsnittet: <https://www.dst.dk/da/Statistik/nyheder-analyser-publ/nyt/NytHtml?cid=51117>



Ligestilling og ligeløn

Kønsdiversitet i organisationen

Byggebranchen har traditionelt været en mandsdomineret sektor, men hos DinBOLI arbejder vi aktivt for at øge kønsdiversiteten. Vores mål er at nå en kvindelig repræsentation på minimum 8 %, da vi mener, at en mangfoldig medarbejderstab skaber en stærkere og mere innovativ virksomhed. Ved rekruttering fokuserer vi på kvalifikationer og erfaring frem for køn. Vi tror på, at forskellige perspektiver styrker samarbejdet og bidrager til en dynamisk arbejdsplads. Derfor arbejder vi målrettet for at skabe et inkluderende miljø, hvor alle har lige muligheder for at udvikle sig og trives.

Lige løn for lige arbejde

Lige løn er en grundlæggende værdi i DinBOLI. Vi sikrer, at alle medarbejdere aflønnes retfærdigt baseret på rolle, ansvar og præstation – uanset køn. Vi overvåger lønstrukturen løbende for at sikre gennemsigtighed og fairness. Vi er stolte af, at der ikke er forskel i løn mellem mænd og kvinder i vores virksomhed, og vi vil fortsat arbejde for at bevare denne ligestilling.

Forholdet mellem startløn og mindsteløn

Vores løn følger en naturlig linje i forhold til anciennitet og kompetencer. Vi har ikke nogen målsætning om lønsætning, men følger branchenormen og overenskomster.

Medarbejdertrivsel og fastholdelse

Hos DinBOLI ved vi, at vores medarbejdere er vores vigtigste ressource. Vores kerneværdi – **"Man bliver aldrig blandt de bedste på markedet, hvis man hele tiden stiller med et nyt hold"** – understreger vores fokus på trivsel og fastholdelse. Selvom vi endnu ikke har gennemført en formel medarbejdertilfredshedsundersøgelse, vurderer vi trivslen ud fra bl.a. vores lave sygefravær. Det ser vi som et klart tegn på, at vores medarbejdere trives og er motiverede. Vi investerer i vores medarbejdere, fordi vi tror på, at kontinuitet og langvarige ansættelser skaber en stærkere virksomhed. Vi vil fortsat arbejde for at understøtte trivsel, udvikling og arbejdsglæde på arbejdspladsen.

Ligestilling & Lige løn	Enhed	2024	2023	Mål
		%	%	
Kønsdiversitet i organisationen	Pct (% kvinder)	11	8	Vi ønsker at have min. 8% kvinder ansat
	Pct (% mænd)	89	92	
Måling af lige løn	% forskel (kvinder)	0	0	Vi har ingen forskel – lige for lige arbejde
Medarbejdertilfredshed	Pct (%)	Ukendt	Ukendt	Har ikke lavet tilfredsheds undersøgelser



HER BYGGER

Din **BOLI**

28 25 62 31 | post@dinboli.dk | dinboli.dk

Resultatet

G

I dybden med G-nøgletal

Forretningsstrategi

Verdensmål og påvirkning:
Vi har identificeret de verdensmål, der er mest relevante for os at bidrage til, og vi forstår tydeligt vores påvirkning, både positiv og negativ, i forhold til bæredygtighedsudfordringer.

Dokumentation og Rapportering

ESG-nøgletal:
Hvert år offentliggør vi vores ESG-nøgletal for at sikre gennemsigtighed og give vores interessenter et klart billede af vores præstationer inden for miljø, sociale forhold og ledelse. Dette gør det muligt for både kunder og samarbejdspartnere at følge vores fremskridt inden for bæredygtighed.

Årlig rapport om bæredygtighed:
Vi offentliggør en årlig bæredygtighedsrapport, der giver en dybdegående oversigt over vores indsatser og resultater. Rapporten giver både interne og eksterne interessenter mulighed for at følge vores løbende arbejde med at forbedre vores miljø- og samfundsmæssige aftryk.

Governance			
ESG-nøgletal	2024	2023	Bemærkning
Udarbejdet verdensmål	Ja	Nej	Se vores mål på side 16
Udarbejdet en ESG strategi	Ja	Nej	Læs vores strategi på side 48
Årlig rapportering på ESG	Ja	Nej	Vi vil fremlægge en årlig ESG i april.



I dybden med G-nøgletal

Forretningsetik

GDPR-politik:
Vi er forpligtet til at beskytte persondata i overensstemmelse med GDPR-reglerne. Vores GDPR-politik dækker alle aspekter af datahåndtering, fra indsamling og opbevaring til behandling og sletning af persondata. Alle medarbejdere er informeret om vores datapolitikker, og vi gennemfører regelmæssige kontroller for at sikre, at vi til enhver tid overholder GDPR.

Bogføringslovgivning:
Vi følger nøje bogføringsloven for at sikre korrekt og præcis økonomisk rapportering. Vores ERP-system er opsat til at imødekomme lovens krav og sikre, at al finansiel dokumentation er korrekt opbevaret og tilgængelig i henhold til gældende regler.

Datapolitik:
Vores datapolitik er udviklet i overensstemmelse med GDPR for at beskytte både vores kunder og medarbejderes persondata. Vi sikrer, at data bliver behandlet fortroligt og sikkert, og vi opdaterer løbende vores procedurer for at sikre fuld overensstemmelse med de gældende regler og love om databeskyttelse.

Korruption og bestikkelse:
DinBOLI har **ikke** modtaget nogen domme eller bøder i relation til korruption eller bestikkelse i den pågældende rapporteringsperiode

Governance				
ESG-nøgletal	2024	2023	Uddannelse	Bemærkninger
GDPR-politik	Implementeret	Implementeret	Ja	Vi arbejder løbende med GDPR og forbedringer
Bogføringslove	Ja	Ja	Ja	Vi følger nøje bogføringsloven
Datapolitik	Implementeret	Implementeret	Nej	Vi har en datapolitik
Korruption og bestikkelse	Ingen domme	Ingen domme	Nej	DinBOLI har aldrig fået domme eller bøder på dette område



Styring og lovgivning

Vi har et medansvar for at den grønne dagsorden også bliver implementeret i hverdagen



Allan Toft Holbøll

Certificeret rådgiver i bæredygtigt byggeri

Lovgivning og Compliance

LCA-beregninger (Life Cycle Assessment) er en central del af vores ESG-strategi. Dette værktøj giver os en dybdegående indsigt i byggeriers samlede miljøpåvirkning – fra materialevalg og produktion til drift og endelig bortskaffelse.

Ved at analysere livscyklussen på hvert projekt sikrer vi, at vores byggeri lever op til nutidens krav og samtidig forbereder sig på fremtidens stramninger fra EU. Vores tilgang er med til at forme byggeriet i en mere bæredygtig retning.

Vi arbejder konsekvent efter Bygningsreglementet og Dansk Standard for at sikre, at alle projekter er i overensstemmelse med gældende lovgivning. Ved offentligt støttede byggeprojekter følger vi Byggeskedefondens anbefalinger for at skabe ekstra sikkerhed og kvalitet i vores løsninger. Gennem vores bestyrelsesarbejde i Dansk Industris Nyhus-sektion er vi desuden med til at præge branchens udvikling gennem dialog og videndeling.

Vi har både et politisk- og strategisk mål om at være på forkant med kommende byggekrav. Juridisk baserer vi vores arbejde på regelsættet fra AB18, men vi forventer i løbet af 2025 at udarbejde et materialekatalog, der understøtter vores LCA-beregninger og kommende AB-regler. Dette skal fremme en mere effektiv og klimavenlig byggeproces.

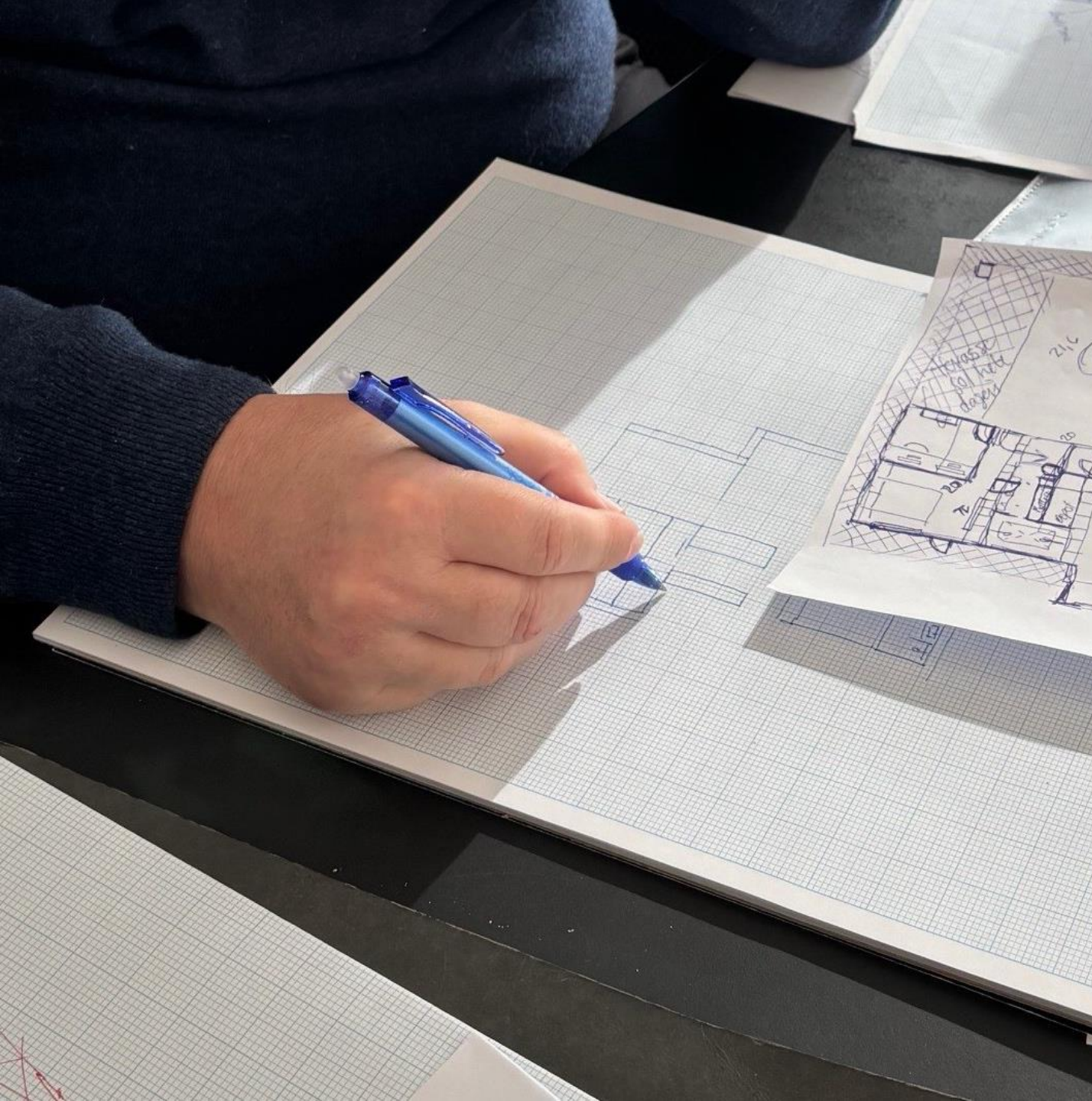
En vigtig del af vores bæredygtighedsindsats er samarbejdet med vores underleverandører. Vi stiller krav til, at de lever op til de samme høje standarder som os – både i forhold til miljøpåvirkning og arbejdsforhold. Dette indebærer, at de bidrager med dokumentation til vores LCA-beregninger og arbejder efter gældende lovgivning og bæredygtighedsprincipper. Sammen skaber vi løsninger, der minimerer forbruget af naturressourcer og reducerer behovet for tung transport.

LCA-beregninger hjælper os med at navigere mod at reducere byggeriets CO₂e-aftryk og understøtter samtidig vores ambition om at bidrage til en grønnere byggebranche. Gennem denne indsats møder vi ikke kun kundernes forventninger, men tager også aktivt ansvar for at skabe bæredygtige løsninger, der gavner både miljøet og fremtidige generationer.

For os er LCA ikke blot en metode, men en investering i kvalitet og bæredygtighed på tværs af hele værdikæden. Dette er fundamentet for DinBOLIs løfte om at skabe bæredygtige byggerier, der holder i mange generationer – og som samtidig understøtter den samlede brancheudvikling.



Bæredygtig Strategi



Bæredygtig-strategi – del 1/4

Hos DinBOLI er ESG-strategien fundamentet for en ansvarlig og bæredygtig forretning. Vi arbejder målrettet med miljø, sociale forhold og god ledelse – som en integreret del af vores kerneforretning. Med klare mål og konkrete indsatser reducerer vi risici, skaber værdi og bidrager aktivt til den grønne omstilling. Fremadrettet styrker vi datagrundlaget gennem bedre input fra underleverandører, så vi kan levere et mere præcist ESG-regnskab.

Interessent	ESG	Påvirkning	SDG	Fokusområder	Strategiske tiltag	Status	Læs
Myndigheder (del 1)	Environmental	Myndighederne kræver affaldssortering		Lovgivning og compliance	Affaldshåndtering og cirkulær tankegang: Gennem vores samarbejde med en affaldsrenovatør, der anvender AI-baseret sortering, opnår vi en mere effektiv og præcis håndtering af byggeaffald. Vi vil fortsat sikre at vores renovatør kan bidrage til minimering af transport men også underbygge en høj grad af sortering til genanvendelse. Vi vil inden 2026 kun samarbejde med renovatører som kan imødekomme vores behov/ønske samt imødekomme lovgivningskrav til affaldssortering. Dette muliggør en reduktion i antallet af containere på byggepladsen og optimerer logistikken, hvilket minimerer både transportbehov og miljøbelastning. Samtidig får vi præcis datafeedback på de indleverede mængder af forskellige affaldstyper, hvilket giver os mulighed for løbende at optimere vores affaldsstrategi og reducere spild.	Vi vil inden 2026 kun samarbejde med ren ovatører som kan imødekomme vores behov/ønske samt imødekomme lovgivningskrav til affaldssortering.	33+34
		Myndighederne stiller krav til at virksomheden tager ansvar for indsamling og behandling af emballage.	 	Affald og ressourcer			
		Myndighederne stiller øgede krav til, at virksomheden kan oplyse, hvilke materialer der er anvendt i virksomhedens produkter.	 	Lovgivning og compliance	Lovgivning og byggekrav Vi vil imødekomme kommende lovkrav til byggeriet af nye huse og herunder hvilke materialer der indgår i byggeriet.	Vi vil løbende holde os opdateret på nye krav og regler på området via DI.	45
				Dokumentation og rapportering			
		Myndighederne stiller krav om dokumentation af forsyningskædes miljøpåvirkning - LCA	 	Dokumentation og rapportering	Fremtidssikret efterlevelse af bygningsreglementet 2025 Vi arbejder målrettet på at sikre, at vores løsninger allerede nu lever op til de kommende skærpede byggekrav i Bygningsreglementet 2025, som forventes at træde i kraft i 3. kvartal 2025. Vores ambition er at kunne dokumentere og efterleve kravene inden de bliver lovpligtige – både for at fremtidssikre vores arbejde og for at give vores kunder tryghed i, at deres byggeri lever op til de nyeste standarder inden for bæredygtighed, energiforbrug og indeklima.	Vi er klar til at imødekomme kommende regler.	45
				Lovgivning og compliance - imødekomme krav fra omverden			
				Risikostyring			
		Myndighederne vil stille krav til virksomheden om CO ₂ -afgifter fra 2025.		Lovgivning og compliance - imødekomme krav fra omverden	Reduktion af Scope 1 og 2 CO₂e-udledning: Vi vil reducere vores direkte CO ₂ e-udledning til max 21 ton CO ₂ e- inden 2030 ved at implementere energieffektive teknologier.	Vi har påbegyndt tiltag.	24-28
				Risikostyring			

Bæredygtig-strategi – del 2/4

Interessent	ESG	Påvirkning	SDG	Fokusområder	Strategiske tiltag	Status	Læs
Myndigheder (del 2)	Social	Myndighederne kræver, at virksomheden har styr på grundlæggende virksomhedspraksis for medarbejderes rettigheder	 	Sundhed, sikkerhed og trivsel	Vores medarbejdere Vi følger arbejdstilsynets regler og retningslinjer i forhold til at alle vores medarbejdere er uddannet og derved har en nødvendige viden. Hertil ønsker vi også at vores medarbejdere skal føle sig trygge når de udfører deres arbejde.	Gennemført – løbende opfølgning på nye regler og krav og efteruddannelser.	37
				Dokumentation og rapportering			
		Der er lovkrav om minimumsuddannelse for medarbejdere inden for sikkerhed eller sundhed	 	Sundhed, sikkerhed og trivsel			
				Forretningsetik			
Finansielle aktører	Miljø	Finansielle aktører efterspørger et klimaregnskab.		Lovgivning og compliance - imødekomme krav fra omverden	Fremadrettet ESG-rapportering Som en del af vores arbejde med ansvarlig forretningdrift og transparens vil vi fremadrettet offentliggøre en årlig ESG-rapport sammen med vores årsregnskab. Rapporten vil give indblik i vores indsatser og resultater inden for miljø (E), sociale forhold (S) og god ledelse (G) – herunder blandt andet klimaaftryk, ressourceforbrug, medarbejdertrivsel og forretningsetik.	Nye ESG-rapport hver april mdr.	3+12
				Dokumentation og rapportering			
Forbrugere (del 1)	Miljø (del 1)	Forbrugere vil have mindre CO ₂ -udledning i tilblivelsen af produkter.	 	CO ₂ -reduktion	Energieffektiv udtørring af bygninger For at sikre en kontrolleret og energieffektiv udtørningsproces anvender vi, hvor det er muligt, rørsystemer til ventilationsanlægget i bygninger under opførelse. Ved at tilkoble en affugter direkte til systemet opnår vi en mere effektiv og styret udtørring, hvilket ikke blot reducerer energiforbruget, men også minimerer risikoen for revnedannelse i byggematerialerne. Dette bidrager til en højere byggekvalitet og en mere bæredygtig proces.	Inden udgangen af år 2025 vil vi have indført denne proces på 80% af ny-byg.	29

Bæredygtig-strategi – del 3/4

Interessent	ESG	Påvirkning	SDG	Fokusområder	Strategiske tiltag	Status	Læs
Forbrugere (del 2)	Miljø (del 2)	Forbrugere efterspørger produkter, der skaber mindre affald og lettere kan genanvendes.	 	Leverandørstyring - sikre ordentlighed i værdikæden	Valg af byggematerialer – inde og ude Hos os er grundig vejledning i valg af byggematerialer – både til indendørs og udendørs brug – en central del af vores tilgang. Vi tillægger det stor værdi, at guide vores kunder til at vælge løsninger, der matcher deres ønsker, husets stil og de konkrete forhold. Når materialelemler passer fra starten, mindskes behovet for udskiftning og vedligehold – og sikrer dermed længere levetid og lavere ressourceforbrug. Det handler ikke kun om æstetik, men også om funktion, kvalitet og bæredygtighed. For os er det vigtigt, at materialevalget understøtter både en mere bæredygtig byggeproces og høj kundetilfredshed. For at sikre de bedste valg tilbyder vi en intern materialeudstilling, hvor kunder kan opleve og sammenligne forskellige materials udtryk og egenskaber. Her får de personlig rådgivning med udgangspunkt i deres behov og forbrugsmønstre – så de ender med løsninger, der holder i længden og tager hensyn til både økonomi og miljø.	Implementeret med løbende opfølgning processen.	12-14
		Forbrugere efterspørger produkter, der fremmer eller har mindre påvirkning på natur og biodiversitet.	 	Forretningsstrategi - f.eks. udarbejde en bæredygtig strategi	Vi ønsker at påvirke fremtidens byggeri: Vi bruger vores mange års erfaring inden for husbyggeri til aktivt at præge og udvikle byggebranchen i en mere bæredygtig retning. Gennem vores bestyrelsesmedlemskab i Dansk Industris Nyhus-sektion arbejder vi målrettet for at fremme nye metoder og løsninger – blandt andet i dialog med Social- og Boligstyrelsen. Vores engagement i branchesamarbejdet handler om at skabe rammerne for fremtidens byggeri. Det betyder blandt andet at fremhæve muligheder, der kan reducere forbruget af naturressourcer og mindske behovet for tung transport. Målet er en mere effektiv og klimavenlig byggeproces, som både gavner miljøet og den samlede brancheudvikling.	Løbende opfølgning og påvirkninger i processen via møder.	45
				Risikostyring	Ingeniør og arkitekt - detaljer på murværket: Erfaring og sund fornuft sikrer holdbart murværk med minimal vedligeholdelse. Mursten er dyre både økonomisk og CO ₂ e-mæssig, så optimering forlænger levetiden og reducerer miljøpåvirkningen.	Implementeret med løbende opfølgning processen.	45
				CO ₂ -reduktion	Via gennemtænkte løsninger forbedrer vi bygningers holdbarhed og energieffektivitet, hvilket sænker både ressourceforbrug og CO ₂ e-aftryk over tid. Et af vores tiltag er udhæng på taget, som er med til at beskytte murværket mod slid og fugt, det forlænger levetiden og reducerer behovet for reparationer. Herved mindre materialespild og lavere CO ₂ e-belastning fra mursten.	Implementeret med løbende opfølgning processen.	24+ 25

Bæredygtig-strategi – del 4/4

Interessent	ESG	Påvirkning	SDG	Fokusområder	Strategiske tiltag	Status	Læs
Forbrugere (del 3)	Social	Forbrugere efterspørger ordentlige arbejdsforhold for medarbejdere.		Sundhed, sikkerhed og trivsel	El-forbrug på byggepladsen For at reducere energiforbruget og øge bæredygtigheden anvender vi udelukkende LED-belysning på byggepladserne. Dette gælder både arbejdsbelysning og orienteringslys. Af hensyn til sikkerheden, er orienteringslyset ofte tændt uden for normal arbejdstid. Derudover har vi erstattet vores værktøj med akku-værktøj, hvilket reducerer behovet for konstant strømtræk fra elnettet og samtidig giver vores medarbejdere større fleksibilitet i det daglige arbejde.	Igangsæt.	38
				CO ₂ e-reduktion		Løbende tilsyn og forbedringer.	29+57
		Forbrugere efterspørger, at virksomheden tager et socialt ansvar i leverandørkæden.		Leverandørstyring - sikre ordentlighed i værdikæden	Vi vægter ordentlighed i hele vores værdikæde: Vi ønsker kun at arbejde sammen med underleverandører som deler vores politik og ansvarlighed på ESG området med som også skal efterleve vores LCA-mål	Under udarbejdelse.	13+45
Medarbejdere	Social	Medarbejdere efterspørger Work-Life balance.		Sundhed, sikkerhed og trivsel	Glade medarbejdere: Vi ønsker at vores medarbejder her et balanceret forhold mellem arbejdsmiljø og fritid. Det samme gælder vores samarbejdspartner da de også er en central del af vores kernetransaktion. Hertil forsøger vi også at sikre gode forhold på byggepladserne via kranløft mm. Vi har en klar arbejdsmiljøpolitik som løbende revideres	Løbende arbejde/ proces.	38+41
	Ledelse	Medarbejdere efterspørger ærlig og ansvarlig ledelse af virksomheden.		Forretningsetik	Ordentlighed: Vi vil at føre en ordentlig forretningsetik overfor medarbejdere og samarbejdspartnere	Løbende arbejde/ proces.	13
				Sundhed, sikkerhed og trivsel	Ergonomi på byggepladsen På byggepladsen anvender vi som standard kraner til at placere byggematerialer direkte på det sted, hvor de skal bruges. Dette tiltag reducerer behovet for manuelle løft blandt vores medarbejdere, hvilket både minimerer fysisk belastning og sænker risikoen for arbejdsulykker. Ved at optimere materialehåndteringen bidrager vi ikke kun til et sikrere arbejdsmiljø, men også til en mere effektiv byggeproces, hvor ressourcer anvendes mere hensigtsmæssigt.	Gennemført.	Ikke særskilt afsnit
				CO ₂ e-reduktion	IT-udstyr til medarbejdere Vi prioriterer altid at købe brugt IT-udstyr til medarbejdere, f.eks. mobiltelefoner, computere og skærme. Dette understøtter genanvendelsesindustrien, minimerer nyindkøb og reducerer vores samlede CO ₂ e-aftryk. Dette tiltag er en del af vores langsigtede strategi for at skabe en mere bæredygtig værdikæde og mindske ressourceforbruget i vores virksomhed.	Gennemført.	Ikke særskilt afsnit

Dem vi støtter

Hos DinBOLI er vi dedikerede i at gøre en positiv forskel i lokalmiljøet. Vi mener, at virksomheder har et ansvar for at bidrage aktivt til fællesskabet og skabe værdi, der rækker ud over vores daglige forretning. For os handler bæredygtighed ikke kun om miljø og økonomi, men også om sociale investeringer, der fremmer trivsel, sundhed og fællesskaber.

En central del af vores engagement er støtte til en bred vifte af sportsforeninger og fritidsaktiviteter. Vi tror på, at et aktivt liv er et sundt liv, og at sport og fællesskab er afgørende for både fysisk og mental trivsel. Gennem vores støtte ønsker vi at gøre det muligt for endnu flere at dyrke sunde og meningsfulde interesser, uanset alder eller niveau.

Ved at investere i sport og fritidsaktiviteter er vi med til at styrke frivilliges indsats, skabe bedre faciliteter og sikre, at flere mennesker kan tage del i foreningslivet. Vi ser sport som mere end bare fysisk aktivitet – det er en platform for venskaber, samarbejde og udvikling af vigtige livsværdier som disciplin, respekt og fællesskab.

Blandt vores partnerskaber finder man klubber og initiativer, der favner både bredde- og eliteidræt. Vores ambition er at inspirere flere til at være aktive og engagere sig i lokalsamfundet – en indsats, der stemmer overens med vores kerneværdier og vores ønske om at skabe en varig positiv indflydelse.

Vi er stolte af de partnerskaber, vi har etableret, og vi vil fortsætte med at støtte de initiativer, der gør en reel forskel. Vores mål er at bidrage til en sundere, stærkere og mere sammenhængende fremtid for alle i vores lokalsamfund.

Til højre ses hvilke initiativer vi i perioden 2023-2025 har støttet økonomisk.



Opgørelses praksis



Forudsætning for ESG-opgørelsen

Rapporteringspunkterne i VSME

Basismodellen dækker væsentlige ESG-områder inden for miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G). Punkterne sikrer en struktureret tilgang til rapportering, med fokus på data som energiforbrug, udledning af drivhusgasser, arbejdsforhold, ligestilling og indsats mod korruption. Modellen gør det muligt for virksomheder at dokumentere deres bæredygtighedsarbejde, uanset lovkrav.

Oplysningspunkter i Basismodulet	Område	Medtaget	Side
Grundlag for udarbejdelsen			
Skal:	Grundlag for udarbejdelsen af ESG-opgørelsen	Ja	7
Skal, hvis relevant:	Omstillingsindsatser	Nej	
E-data			
Skal:	Energiforbrug	Ja	29
Skal:	CO ₂ e-udledninger	Ja	23
Skal, hvis relevant:	Forurening af luft, vand og jord	Ja	31
Skal, hvis relevant:	Biodiversitetsfølsomme områder	Ja	32
Kan:	Virksomhedens arealforbrug	Ja	32
Skal:	Vandudtag	Ja	30
Skal, hvis relevant:	Vandforbrug	Ja	30
Skal:	Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi	Ja	34
Skal:	Konkrete indsatser for anvendelse af principper fra cirkulær økonomi	Ja	34
Skal:	Samlet mængde affald årligt (Farligt/ikke farligt)	Ja	33
Skal:	Samlet mængde affald der sendes til genbrug eller genanvendelse	Ja	33
Skal, hvis relevant:	Masse-flow for virksomhedens centrale materialer	Nej	

Oplysningspunkter i Basismodulet	Område	Medtaget	Side
S-data			
Skal:	Antal ansatte fordelt på: Kontrakttype	Ja	36
Skal:	Antal ansatte fordelt på: Køn	Ja	41
Skal, hvis relevant:	Antal ansatte fordelt på: Land (bopæl)	Ja	36
Skal, hvis relevant:	Medarbejderomsætning (oplyses kun ved mere end 50 ansatte)	Ja	40
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Arbejdsulykker	Ja	38
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Arbejdsrelaterede dødsfald	Ja	38
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Forholdet mellem startløn og mindsteløn	Ja	41
Skal, hvis relevant:	Egen arbejdsstyrke: Lønforstel mellem mandlige og kvindelige ansatte	Ja	41
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst	Ja	
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Uddannelsestimer pr. medarbejder	Ja	37
Kan:	Processer til at identificere negativt påvirkede arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere	Nej	
G-data			
Skal, hvis relevant:	Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse	Ja	44

Forudsætning for ESG-opgørelsen

Afgrænsning for vores ESG-rapport 2024

ESG-rapporten for 2024 dækker perioden 1/1 2024 til 31/12 2024.

Da dette er vores første ESG-rapport, er det udarbejdet med historiske data fra tidligere år. CO2-opgørelsen er udarbejdet for at skabe overblik over virksomhedens CO2-udledning samt for at kommunikere vores klimainsats og målsætninger.

VSME

Rapportgrundlaget er baseret på 2024 VSME, udvidet basis modul for for ESG-rapportering. Selvom DinBOLI ikke er lovmæssigt forpligtet til at rapportere, har virksomheden valgt at udarbejde en ESG-rapport for 2024.

Datagrundlaget er indhentet fra virksomhedens ERP-systemet.

Digital platforme

For at beregne ESG-data har vi i samarbejde med ProLution anvendt Erhvervsstyrelsens Klimakompas som beregningsplatform. Til at udarbejde af interessentanalyse og væsentlighedsmatrix har vi anvendt en platform der er udviklet af ProLution

Dataindsamling og ESG-kortlægning

For at skabe et solidt datagrundlag for vores målsætninger har vi gennemført en klimaregnskabsmæssig analyse, der omfatter Scope 1, 2 og 3 udledninger. Derudover har vi indsamlet oplysninger om sociale og ledelsesmæssige faktorer (S og G), som giver os et realistisk billede af vores ESG-status. Denne kortlægning har gjort det muligt at identificere vores styrker og de områder, hvor der er et gab mellem vores nuværende præstationer og de forventninger, vi ønsker at imødekomme.

Beregningsgrundlag for klimaregnskab

Klimaregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med den internationale standard, Greenhouse Gas (GHG) Protokollen. Denne protokol skelner mellem tre områder (scopes) af emissioner:

Scope 1: Direkte emissioner fra egne faciliteter og maskiner (fx forbrænding af brændstoffer).

Scope 2: Indirekte emissioner fra produktionen af den energi, vi køber (fx elektricitet og fjernvarme).

Scope 3: Andre indirekte emissioner, der opstår i værdikæden, herunder leverandørers og transportørers emissioner.

Udarbejdelse af målsætninger

Vores målsætninger i ESG-rapporten er resultatet af en grundig og systematisk proces, hvor vi har kortlagt vores nuværende situation, identificeret fokusområder og skabt klare mål for fremtiden.

Interessentanalyse som fundament

Processen begyndte med udarbejdelsen af en interessentanalyse, hvor dele af ledelsen har identificerede de vigtigste ESG-spørgsmål for både virksomheden og vores interessenter. Analysen givet et indblik i deres forventninger og behov, hvilket har hjulpet os med at definere, hvilke områder der kræver særlig opmærksomhed.

Målsætninger der adresserer ESG-gab

Vores målsætninger er skabt til at lukke de identificerede gab og sikre, at vi bevæger os i en retning, der både imødekommer vores interessenter og bidrager til en mere bæredygtig fremtid. Hver målsætning er konkret og målrettet, så vi kan måle vores fremgang og arbejde mod kontinuerlig forbedring.

Denne tilgang sikrer, at vores ESG-strategi ikke blot er teoretisk, men praktisk og handlingsorienteret, og at den bidrager både lokalt og globalt.

Forudsætning for ESG-opgørelsen

Udpegning af fokusområder og kobling til Verdensmål

På baggrund af interessentanalysen blev der udpeget centrale fokusområder, som er afgørende for både vores forretningsstrategi og bæredygtighedsindsats. Disse fokusområder blev herefter koblet til de relevante FN's Verdensmål, hvilket sikrer, at vores målsætninger bidrager til globale initiativer og skaber værdi på tværs af vores interesser.

Data grundlag

Datagrundlaget for opstillingen af Klimaregnskabs-hoved- og nøgletal er baseret på virksomhedens kreditorliste, som omfatter indkøb til produktion samt driftsudgifter. Informationen er blevet indsamlet fra primære, sekundære og proxy-kilder. Hvor det har været muligt, er dataene blevet angivet i fysiske enheder.

Dog er store dele af indkøbet i scope 3 Upstream blevet angivet i monetære enheder på grund af manglende tilgængelighed af fysiske enheder. Hvor det har været muligt at indhente data direkte fra leverandører er denne data anvendt i beregningerne.

Data mængde

For at sikre gennemsigtighed og nøjagtighed er alle klimaberegninger i denne ESG-rapport baseret på + 98 % af 2023 og 2024 kreditorlisterne. Dette betyder, at selv de mindste detaljer er inkluderet i opgørelsen. Ved at indsamle og analysere data i overensstemmelse med god regnskabspraksis, kan vi garantere en transparent og pålidelig vurdering af virksomhedens økonomiske aktiviteter og deres indflydelse på miljøet. Denne metode giver et fuldstændigt billede af virksomhedens klimapåvirkning, hvilket styrker rapportens troværdighed og anvendelighed.

Social og Governance data

Datagrundlaget er indhentet fra virksomhedens HR-område, som er digitalt forankret i ERP-systemet.

Fravalg og afgrænsning

Energi forbrug i vores nybyggede huse.

Det er vigtigt at bemærke, at miljøbelastningerne i husenes brugsfase og levetid ikke er inkluderet i dette klimaregnskab. For at give et fuldstændigt billede af husenes livscyklus kræver det data indsamlet over en årrække, hvilket er data, vi på nuværende tidspunkt ikke har adgang til.

Halm til opvarmning

Der bruges halm til opvarmning og halmfyret leverer varme til flere bygninger end den kontorbygning DinBOLI lejer.

Halm anvendes som biogent brændsel og betragtes som CO₂e-neutralt i henhold til gældende rapporteringsstandarder (GHG-protokollen og Klimakompasset).

Den CO₂e- der udledes ved afbrænding, stammer fra korttids-kulstofkredsløbet og indgår derfor ikke i Scope 1-udledningerne. Da der ikke foreligger tilstrækkelige data for tilknyttede Scope 3-udledninger fra høst, transport og håndtering, er denne opgørelse fravalgt i nærværende rapport. Det vurderes, at bidraget vil være marginalt i forhold til den samlede klimabelastning.

Data på materialer

I forbindelse med udarbejdelsen af vores klimaregnskab har det været udfordrende at få fuldstændige oplysninger fra vores underleverandører, specielt med hensyn til materialetyper og anvendte mængder, derfor er størstedelen beregnet ud fra monetære værdier.

Energiforbrug på byggepladserne

Grundet manglende datagrundlag har det ikke været muligt at lave en opgørelse på energiforbruget på byggepladserne i regnskabsperioden.

Det er en del af den fremad rettede strategi at kunne indhente denne data, til ESG-rapporten 2025 og derved skabe et mere realistisk billede af energiforbruget. I denne ESG-rapport er energiforbruget indregnet som omkostningerne i scope 3 som byggemodning.

Økonomiskdata

Vi betragter vores økonomiske data som en forretningshemmelighed og ønsker derfor ikke at offentliggøre oplysninger om vores nettoomsætning og balancesum.

Ekstern rådgivning erklæring

Erklæring om opstilling af Klimaregnskabs-hoved- og nøgletal
Til ledelsen i DinBOLI

Erklæring vedrørende udarbejdelse af ESG-rapport

I min egenskab af rådgiver har jeg bistået virksomheden med udarbejdelsen af denne ESG-rapport for regnskabsåret 2024. Mit arbejde har bestået i at strukturere og præsentere data, samt at rådgive omkring identificering og rapportering af væsentlige ESG-forhold (Environmental, Social og Governance), baseret på de oplysninger, som virksomheden har stillet til rådighed.

Arbejdet er udført i overensstemmelse med relevante vejledninger og standarder for ESG-rapportering, herunder det udvidet modul i standarden VSME. Jeg har ikke udført nogen form for revision, review eller anden kontrol, og mit arbejde er derfor ikke omfattet af de krav til sikkerhed, der gælder for en uafhængig erklæring eller en attestationsopgave, som f.eks. defineret i International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 eller tilsvarende.

Ansvarsfraskrivelse:

Data og oplysninger anvendt i denne rapport er udelukkende baseret på materiale og oplysninger leveret af virksomhedens ledelse. Jeg har ikke verificeret nøjagtigheden eller fuldstændigheden af disse oplysninger og påtager mig intet ansvar for fejl, mangler eller unøjagtigheder i data eller analyser, som måtte fremgå af rapporten. Virksomhedens ledelse har det fulde ansvar for, at oplysningerne i ESG-rapporten er korrekte, retvisende og overholder gældende lovgivningsmæssige krav. Mit arbejde med denne ESG-rapport er udført som en rådgivningsopgave, og denne erklæring må alene anvendes som dokumentation for mit bidrag til rapportens udarbejdelse. Rapporten må ikke bruges til andre formål uden mit skriftlige samtykke.

ProLution ApS
Rådgivende Ingeniør
Ellemosen 7
8680 Ry
CVR-nr. 40 74 77 29



Thomas Hjort
ProLution ApS
Direktør/ Rådgivende
Ingeniør

Tak for at læse med



DinBOLI Håndværk i særklasse

CVR-nr.: 39 12 79 64

Adresse: Christinedahlsvej 52,
8464 Galten

Telefon: 28 25 62 31

Mail: post@dinBOLI.dk

Web: www.dinboli.dk